



ประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี

ครั้งที่ 9/2555

วันที่ 28 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2555 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ชั้น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.

กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ 9/2555

วันที่ 28 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเชิดชู คุณธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

.....
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2555
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบ

3.1 การพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลนครอุบลราชธานี รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน 6 ราย

1. นายวีระพงษ์ อินทวัด ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า 2 เลขที่ตำแหน่ง 05-0524-003 สังกัดสำนักงานการช่าง บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

2. น.ส.วิกรานันดา จันภิรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0205-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

3. นางอุมากร หมั่นท้าว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-018 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

4. น.ส.อัมพวัน สันเพา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 11-0212-022 สังกัดกองสวัสดิการสังคม บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

5. นางศรีัญญา นันสอากค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-005 สังกัดสำนักงานคลัง บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

6 นางกรุณา ทองคำ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 11-0704-002 สังกัดกองสวัสดิการสังคม บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2555 และได้พันทลองปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 124 ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ...

ข้อ 126 ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้แต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ข้อ 127 ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลอง

ข้อ 134 เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานผลการประเมิน ให้นายกเทศมนตรีประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

งานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน และนายกเทศมนตรีได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่

กำหนดเป็นระดับควบ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน 17 ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

- (1) ระดับ 1 ขอลื่อนเป็นระดับ 2 จำนวน 2 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1)
- (2) ระดับ 2 ขอลื่อนเป็นระดับ 3 จำนวน 4 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)
- (3) ระดับ 3 ขอลื่อนเป็นระดับ 4 จำนวน 3 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3)
- (4) ระดับ 2 ขอลื่อนเป็นระดับ 3 จำนวน 1 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1)
- (5) ระดับ 3 ขอลื่อนเป็นระดับ 4 จำนวน 5 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)
- (6) ระดับ 4 ขอลื่อนเป็นระดับ 5 จำนวน 2 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3)

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 180 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน

(3) เป็นผู้มีความสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(5) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาลที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน 14 ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

- (1) ระดับ 4 ขอเลื่อนเป็นระดับ 5 จำนวน 5 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)
- (2) ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 4 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)
- (3) ระดับ 6 ขอเลื่อนเป็นระดับ 7 จำนวน 1 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)
- (4) ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 4 ราย (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3)

กฎหมาย/ระเบียบ

1. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 182 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

(1) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไปและกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 5 หรือระดับ 6 ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 1-3 หรือ 4 สำหรับตำแหน่งระดับ 5 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 2-4 หรือ 5 สำหรับตำแหน่งระดับ 6 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

(7) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน

(8) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงาน

(9) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ 183 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

(1) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็น 3-5 หรือ 6 หรือ 7

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาลที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม

.....

.....

4.3 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลขามใหญ่ อ.เมืองอุบลราชธานี รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย กฎหมาย/ระเบียบ

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 63 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท.กำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลหรือ ก.ท.จ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง แนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2550

กรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของท้องถิ่นอื่นจะต้องเป็นบัญชีที่สอบก่อนวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยเมื่อเจ้าของบัญชีพิจารณาให้ใช้บัญชีฯ แล้ว ก็ให้แจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่มีการสอบแข่งขันในจังหวัดนั้น ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องกับบัญชีประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัดได้เก็บรักษาไว้ หากถูกต้องตรงกันให้ท้องถิ่นจังหวัดจัดส่งเรื่องพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปลายทาง เพื่อใช้เป็นเอกสารหลักฐานประกอบการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของบรรจุแต่งตั้ง

เพื่อความถูกต้องรอบคอบ อันเนื่องมาจากการปลอมแปลงหลักฐานการศึกษา โดยให้ต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องหลักฐานการศึกษาของพนักงานกับสถานศึกษาที่ ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา แล้วนำผลการตรวจสอบของสถานศึกษาเก็บไว้ในแฟ้มประวัติของพนักงานด้วย

ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่า ผู้ที่เสนอขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว เป็นผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม

.....

.....

4.4 การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (ข้าราชการ)

เรื่องเดิม

1. ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก(ข้าราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ส่วนของเทศบาลในจังหวัดอุบลราชธานีได้รับการจัดสรรจำนวน 80 อัตรา โดยให้สรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

2. ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 6/2255 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2555 มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุบลราชธานี เป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ข้อเท็จจริง

เทศบาลต่างๆ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ และรายงานขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ของเทศบาล จำนวน 25 อัตรา รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (ได้แก่ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กที่ อปท.จัดตั้งเอง หรือรับถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สปช.(เดิม) และกรมศาสนาที่เลือกรูปแบบที่ 1 และที่ 2 และ

1.2 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 พ.ย.2544 และ

1.3 เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้งและ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ก่อนวันที่ 1 ธันวาคม 2552) ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้ได้ และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการดำรงตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความเหมาะสมดังต่อไปนี้

-คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

-คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3)การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ เป็นระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.ภายใน 5 วันทำการ ใน กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลย พินิจของเทศบาล

4)การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงาน ครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็น เวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1

การกำหนดเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามคุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

(1) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร 4 ปี กำหนดอัตราเงินเดือน 8,340 บาทและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว 1,500 บาท

(2) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร 5 ปี กำหนดอัตราเงินเดือน 9,140 บาทและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว 1,500 บาท

2. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/1433 ลว.7 มิ.ย.2548 ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณวุฒิของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สมัครให้หน่วยรับสมัครดำเนินการ ดังนี้

1.ตรวจสอบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นคุณวุฒิที่ ก.ท.หรือ ก.ค. รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครู หรือไม่

2.ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา 7 สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ไม่ต้องนับจำนวนหน่วยกิต

(1) การศึกษา (2) ครุศาสตร์

(3) ศึกษาศาสตร์ (4) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม

(5) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์....) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...)

(6) ศิลปะศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ ศึกษาศาสตร์การสอน....)

(7) คหกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ศึกษา เกษตรศาสตรบัณฑิต วิชาเอก

เกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

ทั้งนี้ เทศบาลจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุบลราชธานี มีมติ เห็นชอบและไม่ก่อนวันที่เทศบาลได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ (ครูผู้ดูแลเด็ก) โดยเป็นไปตามหลักข้อเท็จจริง และ ภายหลังจากเทศบาลได้ออกสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว ให้รายงานขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง ในกรณีใช้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจของกรม สด. แต่หากเป็นกรณีพนักงานจ้างเดิมที่ อปท.จ้างโดยใช้เงิน รายได้ของ อปท. และ อปท.ประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กทดแทนอัตราเดิมโดยใช้รายได้ของ อปท. ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม

4.5 การย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล/ข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล ดังนี้

- การย้าย/การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน 11 ราย
- การรับโอน/ย้าย พนักงานเทศบาล/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน 15 ราย
- การโอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน 1 ราย
- การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจา

ระดับ 3 จำนวน 7 ราย

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลง
วันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2550

ข้อ 53 (7) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ยื่นดำรงตำแหน่งใน
เทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติ
ราชการแล้ว และมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.ท.จ.อาจพิจารณาให้โอน/ย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 139 ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่าง
เนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน 7 วัน นับ
แต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน 60 วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
ตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(1) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(2) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 76หรือข้อ 93 แล้วแต่
กรณี

(3) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มี
ลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอน
จะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ 171 ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและ
ระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือก

(4) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับ

ข้อ 143 การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาย
ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(2) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปเป็นตำแหน่งสาย
งานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(ก) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นและให้ใช้แบบประเมินท้ายประกาศนี้

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ค) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาและท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับตำแหน่งที่จะต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ 144 กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเรเรียนหลวงทุนของเทศบาลหรือเป็นผู้ได้รับคุณสมบัติ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ 152 การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(1) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(4) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ 167

ข้อ 167 วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรี ของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานีเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.6 การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน 19 อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2547

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้...

ข้อ 20 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปีของเทศบาล และผู้ที่ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.7 ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

4.7.1 ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม 2553) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน 10 ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

โดยให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการดังนี้

กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ แล้วนำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2555 เป็นต้น หากยังไม่ผ่านการพัฒนา จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เมื่อผ่านการพัฒนาแล้ว ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าว โดยให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 2067 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2555 เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม 2553

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 44 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2550 เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

...หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ได้กำหนดให้มีการทดสอบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนา ซึ่งผู้ที่ผ่านการพัฒนา จะต้องเป็นผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยให้นำผลการพัฒนาไปใช้ประกอบการแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าวภายใน 5 ปี นับแต่วันสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ผ่านการประเมินทั้ง 10 ราย ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งอยู่ในระยะเวลา 5 ปี สามารถแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.7.2 ขอความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ได้มีมติไม่เห็นชอบนางทัศนีย์ ขาตะวราหะ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลบ้านหนองตาโฝน มิตรภาพที่ 5 กองการศึกษา เทศบาลเมืองวารินชำราบ ขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เนื่องจากผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครบ 5 ปี

2. ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2555 ได้มีมติเห็นชอบให้หา ก.ท. กรณีผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครบ 5 ปี ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน 2 ราย คือ

2.1 นางวลัยพรรณ สายตา ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ กองการศึกษา เทศบาลเมืองวารินชำราบ ขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือน เมษายน 2552 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

2.2 นางชื่นใจ บุตดีเสาร์ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลบ้านหนองตาโฝน มิตรภาพที่ 5 สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองวารินชำราบ ขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือน เมษายน 2553 กรณี “ปรับปรุง”

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มีผู้สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ซึ่งอบรมระหว่างวันที่ 9-13 กรกฎาคม 2555 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ดังนี้

จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อ อปท.	สำนัก/กอง/โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการพัฒนา	มีผลนับตั้งแต่วันที่
1	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาโฝน	นาย ทัศนีย์ ขาตะวราหะ	ครู	ผ่าน	13 ก.ค. 2555
2	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาดี	นาย วลัยพรรณ สายตา	ครู	ผ่าน	13 ก.ค. 2555
3	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาโฝน	นาง ชื่นใจ บุตดีเสาร์	ครู	ผ่าน	13 ก.ค. 2555

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 1951 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2555

ข้อพิจารณา

พนักงานครูเทศบาลทั้ง 3 ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) และผ่านการพัฒนาใหม่แล้ว ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่ 13 กรกฎาคม 2555) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อเอกสารแนบท้าย

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.8 พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ขอลาออกจากราชการ

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ดังนี้

เทศบาลตำบลนาจะหลวย จำนวน 1 ราย

รายจำเอนชาคริต ยิ่งใหญ่ พนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินได้ขั้น 11,960 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2555 เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เทศบาลเมืองเดชอุดม จำนวน 2 ราย

1. พันจำเอนจำรัส บุญศรี พนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินได้ขั้น 15,440 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2555 เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

2. นายทองศูนย์ เสระทอง ลูกจ้างประจำตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง 10,540 บาท ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2555 ด้วยเหตุเจ็บป่วย ทุพพลภาพ

เทศบาลเมืองวารินชำราบ จำนวน 1 ราย

รายนายเชื่อง ฤาเดช ลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง 897-4 โรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ กองการศึกษา อัตราค่าจ้าง 13,070 บาท ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 20 กันยายน 2544

ข้อ 83 พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ 84

ข้อ 84 พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ 104 วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ นอกจากกรณีลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อ 106 เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(1) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ให้เสร็จสิ้นก่อนวันขอลาออก แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 422 การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย, นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม และนายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ดังกล่าวลาออกได้

นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.9 การจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (รอบที่ 3)

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสถานศึกษาของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (รอบที่ 3) จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

ที่	อปท.	โรงเรียน	เลขประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	2698-5	6,050
2	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	เทศบาล 1 บ้านโพธิ์กลาง	2699-5	6,050

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 1877 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2555 เรื่อง การจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

1. แจ้งเทศบาลภายในจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้ทราบการจัดสรรอัตราดังกล่าว

2. เร่งรัดเทศบาล ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามที่ได้รับการจัดสรร ให้เสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2555

3. ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้ไม่ก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2555 โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว และเงินควบบางงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา ซึ่งกรม สก.ได้โอนจัดสรรงบประมาณไปตั้งจ่ายที่จังหวัดแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลที่ได้รับการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ในการบรรจุอัตราตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล แล้วประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ต่อไป

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.10 โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2555 ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จำนวน 4 ราย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองวารินชำราบ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการฯ เพิ่มเติม จำนวน 1 ราย รายงานอรรถาศัย ใจเอื้อ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 5 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (แบบ 2)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2555

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการจะต้องพิจารณาบทบาท บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ(มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) แต่มีจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไปโดยไม่รวมเวลาทวีคูณ ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

ข้อ ๔. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอนที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไปโดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมายเช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการโดยใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือขอลาออกได้ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณากรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๔) ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

(๖) ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

(๗) ให้เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.ทราบ

(๘) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่านายอรรถชัย ใจเอื้อ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกภายในกำหนด (วันที่ 13 กรกฎาคม 2555) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบมีความเห็นอนุญาตให้ลาออกได้ (25 กรกฎาคม 2555) และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.11 ท้าหรือคุณวุฒิการศึกษาผู้สอบคัดเลือกได้กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2554 ได้มีมติให้ท้าหรือ ก.ท.กรณีคุณวุฒิการศึกษาของผู้สอบคัดเลือกได้กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาแล้ว ไม่ชัดเจนว่าเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาหรือไม่ จำนวน 3 ราย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.ได้ตอบข้อท้าหรือกรณีดังกล่าว ตามหนังสือ ที่ มท 0809.9/215 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ผลการตอบข้อท้าหรือ
1	นายเจริญ ด้วงทอง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดมหาวนาราม ท.น.อุบลราชธานี	1.วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี 2.ใบรับรองการฝึกอบรมชุดวิชาชีพครู ม.ราชภัฏอุบลฯ	1. ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. ก.พ.ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิ
2	นางนารมย์ มุริสทธิ์ ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เชียงโน ทต.เชียงโน	1.บธ.บ.การบริหารธุรกิจ(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี 2.ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	1. ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาบริหารธุรกิจ และทางการบัญชี 2. ก.พ.ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิ
3	น.ส.อัจฉริยพร ทิพวงศ์ ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.นาสว่าง ทต.นาสว่าง	1.บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ม.ราชภัฏอุบลราชธานี 2.ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	1. ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาบริหารธุรกิจ และทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ 2. ก.พ.ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิ

จึงถือได้ว่าคุณวุฒิของนายเจริญ ด้วงทอง, นางนารมย์ มุริสทธิ์ และนางสาวอัจฉริยพร ทิพวงศ์ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

- พล.อ. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ
- พล.อ. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ (อ.อ. ชัยวัฒน์)
- พล.อ. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ
- พล.อ. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ

4.12 หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลศรีเมืองใหม่ รายงานขอประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กำหนดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล (ผลงาน) ให้ ก.ท.จ. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ.คัดเลือก 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 3. อัยการจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| 4. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก.ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.ท.จ.กำหนด
2. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานประเมินฯ
3. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปผลการประเมินฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการประชุมบันทึกความเห็นข้อสังเกต และมติคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมระบุเหตุผล แล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาคัดเลือก

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสายงานตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ ก.ท.จ.พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ต่อไป

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.13 การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร รายงานความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน 12 อัตรา

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

...กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

ฯลฯ

2) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ ๕ คน
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนสองคน กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา กรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน กรรมการ
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เลขานุการ

ฯลฯ

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานการคัดเลือกฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม

4.14 การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุปราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล พ.ศ.2553 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2553

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ ๓ คน
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) เลขานุการ ก.ท.จ.หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

1. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
2. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ 10 ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ.เพื่อดำเนินการประเมินเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ.พิจารณาประเมินให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากเทศบาล

ข้อพิจารณา

1. เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ ยื่นหนังสือรายงานความประสงค์ขอปรับขนาดเทศบาล เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2555

2. เทศบาลเสนอขอแต่งตั้งให้นางบังอร ธีระโคตร ตำแหน่งกรรมการชุมชนม่วงศรีมงคล เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดเทศบาล
มติที่ประชุม

4.15 การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อ
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้มีมติรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อแทนอื่น
กรณีพิเศษพร้อมกำหนดวงเงินที่ขอใช้ของเทศบาล ที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อ
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ต่อแทนอื่นสำหรับพนักงาน
เทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 ข้อ 2.2 ให้ ก.ท.จ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. 1 คน ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นประธาน |
| (2) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. 1 คน ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| (3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนสถาบันการศึกษา 2 คน ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน 1 คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมติ ตัวชี้วัดและเกณฑ์
คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการในการ
แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบไปด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธาน |
| (2) ผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| (3) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนสถาบันการศึกษา 2 คน (โดยให้อำเภอคัดเลือก) | เป็นอนุกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เรี ก.ท.จ.

4.16 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปีของ
เทศบาล รอบปีงบประมาณ 2556-2559

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
ของเทศบาล รอบปีงบประมาณ 2552-2555 ประกอบด้วย

1. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี
2. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุบลราชธานี
3. นายบุญมา บุญญาพุทธิพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
4. นายถาวร ไชยกาล ผู้ทรงคุณวุฒิ
5. นายวีระชัย คำลั่น ปลัดเทศบาลตำบลอุบล
6. ผู้แทนนายกเทศมนตรี *นาย ป๋อ*
7. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

ข้อเท็จจริง

ปีงบประมาณ 2555 ครบรอบการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี รอบปีงบประมาณ 2555 ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน 2555 เทศบาลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ในรอบปีงบประมาณ 2556-2559 ให้แล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2555 เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณากลับกรอกรการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี รอบปีงบประมาณ 2556-2559 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอกรการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประกอบด้วย

- 1.....ประธานอนุกรรมการ
ตำแหน่ง
- 2.....อนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- 3.....อนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- 4.....อนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- 5.....อนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- 6.....อนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- 7.ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เลขานุการ
จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

4.17 ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอุบล รายงานขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล เนื่องจากถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน 3 ราย

1. นายวีระชัย คำลั่น ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลอุบล
2. นายโอภาส ไม่น้อย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป 7)
3. นางศศิมา แสนมี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

กรณีมีการร้องเรียนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ว่ามีการเรียกรับเงินและจ่ายเงินสินบนในการสอบ จำนวน 150,000 บาท เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งเทศบาลตำบลอุบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงแล้ว และนายกเทศมนตรีตำบลอุบลมีความเห็นข้อเท็จจริงมีมูลให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 16 มกราคม 2545

ข้อ 28 พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำหรือกระทำผิดไม่ถึงกับถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 94 เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(1) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ถ้าให้ผู้นั้นอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

ฯลฯ

ข้อ 95 การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่กรณีที่ผู้ถูกสั่งพักได้ร้องขอขึ้นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้น และไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการ ก็ให้มีมตินายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้

ข้อ 97 การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม ① รับจนแล้ว ค่ะ ตามความเห็นของ ก.ท.จ. / ๑๕ มิ.ย. ๖๓
② ทราบข้อเท็จจริง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) ① จ.อ. นพ. นพ. - ส.อ. น. ๑๕ มิ.ย. ๖๓ / ๑๕ มิ.ย. ๖๓
๑๖ มิ.ย. ๖๓ ๑๖ มิ.ย. ๖๓

ที่ประชุม ① จ.อ. นพ. นพ. นพ. นพ. (ส.อ. น.) - ส.อ. น. ๑๕ มิ.ย. ๖๓
๑๖ มิ.ย. ๖๓ ๑๖ มิ.ย. ๖๓ ๑๖ มิ.ย. ๖๓
๑๖ มิ.ย. ๖๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๓)
๑๖ มิ.ย. ๖๓ / ๑๖ มิ.ย. ๖๓
เลิกประชุมเวลา.....

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่ภูหนาคเป็นระดับความ

จากระดับ 2 ขอลื่อนเป็นระดับ 3 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์			คุณสมบัติส่วนบุคคล			เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ 2	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ 2	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าควร เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ		
1	นางอินทิรา แก้วบัวสา	ปวส.	ปวส. ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 ปี	8,290	2-มิ.ย.-55	2-มิ.ย.-55	8,540	
	เจ้าพนักงานทะเบียน 2	การบัญชี	ปวท. ไม่น้อยกว่า 3 ปี	(2 มิ.ย. 2553)					
	01-0213-001								
	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.อุบล								
2	น.ส.ปณิณัฐ สุภาชาติ	บช.บ.	"	2 ปี	7,960	6-ส.ค.-55	6-ส.ค.-55	8,130	
	จพ.ง.การเงินและบัญชี 2	การบัญชี		(2 ส.ค. 2553)					
	04-0306-001								
	กองคลัง ทต.หนองผือ								
3	นายพีระพงษ์ พงษ์ชีวิน	ปวส.	"	2 ปี	8,120	2-ก.ค.-55	2-ก.ค.-55	8,340	
	จพ.ง.ธุรการ 2	อุตสาหกรรม		(1 ก.ค. 53)					
	06-0212-001	(คอมพิวเตอร์)							
	กองสาธารณสุขฯ ทม.พิบูลมังสาหาร								
4	น.ส.ปรีศรา แสงไพศาล	วท.บ.	"	2 ปี	8,120	5-ส.ค.-55	5-ส.ค.-55	8,340	
	จพ.ง.ธุรการ 2	วิทยาการคอมพิวเตอร์		(5 ส.ค. 53)					
	01-0212-003								
	สำนักงานปลัด ทต.นาจะหลวย								

Handwritten signature

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ 3 ขอลื่อนเป็นระดับ 4 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติส่วนบุคคล					เงินเดือน
			คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งระดับ 3	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับ 3	เงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อนระดับ
1	นายปิยวัฒน์ พงษ์ชมชัด / สฎา.น.ก 3 05-0501-001	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 ปี (1 ก.ค. 53)	9,340	2-ก.ค.-55	2-ก.ค.-55	9,440
2	น.ส.ธมพร พละพงศ์ / นิติกร 3 07-0202-001	น.บ.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 ปี (1 ก.ค. 53)	9,340	2-ก.ค.-55	2-ก.ค.-55	9,440
3	นางดวงเรือง บุญชื่น / นักวิชาการสาธารณสุข 3 06-0403-001	วท.บ. ชีววิทยา	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 ปี (3 พ.ค. 53)	9,340	3-พ.ค.-55	3-พ.ค.-55	9,440
	กองสาธารณสุขฯ ทต.บัวงาม							

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับควบ

จากระดับ 2 ขอลือเป็นระดับ 3 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน
			ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งระดับ 2	เงินเดือนปัจจุบัน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับ 2	เงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อนระดับ	
1	นายศราวุธ เสนาพันธ์	ปวช.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	6,800	2 ปี	8,120	6-ส.ค.-55	6-ส.ค.-55	8,340
	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2	ช่างยนต์			(2 ส.ค.2553)				
	01-0221-001								
	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เทพวงศา								

(Handwritten signature)

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ 3 ขอลื่อนเป็นระดับ 4 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์			คุณสมบัติส่วนบุคคล			เงินเดือน
			ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งระดับ 3	เงินเดือนปัจจุบัน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับ 3	เงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อนระดับ	
1	นายสุทธิศักดิ์ งามอมจิตต์ นายช่างไฟฟ้า 3 05-0524-001 กองช่าง ทต.ตาลชุม	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	C3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี C2 ไม่น้อยกว่า 4 ปี	8,740	2 ปี (2 มิ.ย.2553)	9,340	2-มิ.ย.-55	2-มิ.ย.-55	9,440
2	นางสรชัย โพธิ์ตะวัน จพ.ง.จัดเก็บรายได้ 3 04-0309-001 กองคลัง ทต.นิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	บ.บ. (การบริหาร) ทรัพยากรมนุษย์	"	"	2 ปี (16 ส.ค.2553)	8,740	16 ส.ค.2555	16 ส.ค.2555	8,740
3	ส.อ.อุทัย อาษา จพ.ง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 01-0222-001 สำนักงานปลัด ทต.นาเยีย	ปวส. ไฟฟ้ากำลังและอิเล็กทรอนิกส์	"	"	4 ปี (1 ต.ค.2550)	10,350	2-ก.ค.-55	2-ก.ค.-55	10,700
4	นายประวิติ จิตรสง่า นายช่างไฟฟ้า 3 05-0503-001 กองช่าง ทต.โพนงาร	ปวส. ช่างก่อสร้าง	"	"	2 ปี (2 มิ.ย.2553)	8,740	2-มิ.ย.-55	2-มิ.ย.-55	8,740

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ในการดำรง ตำแหน่งระดับ 3	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าการ เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ	
5	น.ส.ภูษณิศรา พุ่มแก้ว	บธ.ป.	C3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	8,740	2 ปี	9,340	1 พ.ค. 2555	1 พ.ค. 2555	9,440
	จพท.จัดเก็บรายได้ 3	(บริหารธุรกิจ)	C2 ไม่น้อยกว่า 4 ปี		(1 พ.ค. 53)				
	04-0309-001								
	กองคลัง ทด.ค่าน้ำดิบ								

Handwritten signature

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ 4 ขอเลื่อนเป็นระดับ 5 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล					เงินเดือน
			ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งระดับ 4	เงินเดือนปัจจุบัน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับ 4	เงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น	วันที่เลื่อนระดับ	เลื่อน	
1	นายถวิล ประทุมมา สัมนาการ 4 08-0803-001 กองการศึกษา ทต.นาเยี่ย	ค.บ. คณิตศาสตร์	C4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ C3 ไม่น้อยกว่า 4 ปี ป.โท ลดเหลือ 3 ปี	10,700	2 ปี (2 ส.ย. 2553)	11,200	2-ส.ย.-55	2-ส.ย.-55	เลื่อน ระดับ	11,310
2	น.ส.จิรัชยา สายมน นักวิชาการเงินและบัญชี 4 04-0307-001 กองคลัง ทต.แสนสุข	บช.บ. การบัญชี	"	"	2 ปี (1 พ.ค. 2553)	10,950	23-ก.ค.-55	23-ก.ค.-55	เลื่อน	11,000

(Signature)

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ 1 ขอลื่อนเป็นระดับ 2 (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1)

เลขที่ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ 1	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ 1	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าควร เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อนวันที่...		
1	น.ส.นันทพร พงษ์ชีวิน / จหนท.การเงินและบัญชี 1	ปวช. การบัญชี	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 ปี (1 ก.ค.53)	6,530	2 ก.ค.2555	2 ก.ค.2555	6,800	
	04-0305-001								
	กองคลัง ทม.พิบูลมังสาหาร								
2	นายมานพ ทองรอง / จหนท.บันทึกข้อมูล 1	วท.บ. คอมพิวเตอร์	"	2 ปี (1 ก.ค.53)	6,270	2 ก.ค.2555	2-ก.ค.-55	6,470	
	07-0206-001								
	กองวิชาการและแผนงาน ทม.พิบูลฯ								

(Signature)

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

จาก ระดับ 5 ขอลือเป็นระดับ 6ว (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล(สังกัด)	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์					คุณสมบัติส่วนบุคคล							
			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 5	ระยะเวลาชั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน บุคคล	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 5	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ
1	นายสุพงษ์ พันธุ์โสภะ	ปวส.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	ปวท. = 9 ปี	11,920	11,920	80 คะแนน ขึ้นไป	2 ปี 7 เดือน	8 ปี 7 เดือน	12,240	13,160	88	2-ก.ค.-55	2-ก.ค.-55	13,160
	นายช่างโยธา 5	โยธา		ปวส.= 8 ปี				(11 ก.ค.52)	(1 ก.ค.46)						
	05-0503-001	วท.บ.													
	กองช่าง	เทคนิคโยธา													
	ท.ม.เกษตรกรรม	อุตสาหกรรมก่อสร้าง													
2	น.ส.วัชรวรรณ คำพิ	บอ.บ.	"	"	"	"	"	3 ปี 6 เดือน (13 ค.ค. 2551)	11 ปี 7 เดือน (23 ก.ย.2543)	13,160	13,770	92	8-ก.ย.-55	8-ก.ย.-55	13,910
	จพท.สุราษฎร์ 5	การจัดการทั่วไป													
	05-0212-016														
	สำนักงานช่าง														
	ท.ม.อุบลราชธานี														
3	นายประสิทธิ์ ไวยพันธ์	ค.บ.	"	"	"	"	"	9 ปี	8 ปี	18,590	19,660	90	16-ก.ค.-55	16-ก.ค.-55	20,780
	จพท.พัฒนาชุมชน 5	สังคมศึกษา						(2 ก.ย.46)	(1 ก.ย.47)						
	01-0703-001														
	สำนักงานปลัด														
	ท.ด.เกษตร														
4	จ.อ.จงจิต งามสนิท	ประกาศนียบัตร	"	"	"	"	"	2 ปี 5 เดือน (31 ม.ค.53)	9 ปี 9 เดือน (1 ส.ค.47-1 ส.ค.55)	15,290	16,240	87	19-ก.ค.-55	19-ก.ค.-55	16,920
	จพท.ป้องกันฯ 5	นักเรียนจำ													
	01-0222-002	ทหารเรือ							ได้ 8 ปี						
	สำนักงานปลัด														
	ท.ด.อุตสาหกรรม														
	พ.ด.อุตสาหกรรม														

22 เม.ย.40-31 ก.ค.47

ได้ 7 ปี คิด 25% ได้ 1 ปี 9 เดือน

22

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติไม่ประสพการณ

จาก ระดับ 6 ขอลืออนเป็นระดับ 7 (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์					คุณสมบัติส่วนบุคคล							
			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 6	ระยะเวลาชั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	คะแนน การประเมิน บุคคล	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 6	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปีงบประมาณ ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน บุคคล	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ
1	นายสุริยา ปลั่งมีพะเนาว์	ปวส.	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	ปวท. = 9 ปี	14,660	14,660	80 คะแนน	4 ปี	15 ปี	18,440	19,580	91	17-ส.ค.-55	17-ส.ค.-55	20,320
	นายช่างโยธา 6ว	โยธา		ปวส. = 8 ปี			ขึ้นไป	(24 มิ.ย.51)	(20 มิ.ย.40)						
	05-0503-001	วท.บ.เทคนิคโยธา													
	กองช่าง	ก่อสร้าง													
	ทต.นาเยี่ย														



จาก ระดับ 5 ขอลือเป็นระดับ 6 (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3)

เสนอ ก.ท.จ.บุคลากรใน การประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

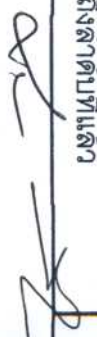
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์					คุณสมบัติส่วนบุคคล							
			ระยะเวลาต่าง ตำแหน่งใน ระดับ 5	ระยะเวลาชั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่เลื่อนมา ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ปีปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	คะแนน การประเมิน	ระยะเวลาต่าง ตำแหน่งใน ระดับ 5	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่เลื่อนมา	เงินเดือน ปีปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อน วันที่...	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ
1	น.ส.เนญจนาภรณ์ สีนแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชี 5	บธ.บ. การบริหารทั่วไป บธ.ม.การจัดการทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	ป.ตรี= 6 ปี ป.โท=4 ปี	11,920	11,920	60 คะแนน ขึ้นไป	3 ปี (16 ก.ค.2552)	4 ปี ลาออก 10 ก.ค.50 ถึง 25 เม.ย.2555	13,470	14,380	92	11-ก.ค.-55	11-ก.ค.-55	13,160
	04-0307-002 สำนักงานคลัง								เมื่อถึง 20 พ.ค.49						
	ท.น.อุบลราชธานี								ถึง 9 ต.ค.50						
2	นางณภัทร์ สายอู่ พยาบาลวิชาชีพ 5	พยาบาลศาสตรบัณฑิต ในอนุญาตประกอบวิชาชีพ	*	*	*	*	*	13 ปี (20 พ.ค.2542)	5 ปี 5 เดือน ลาออก 30 พ.ค.50 ถึง 30 พ.ค.54	21,140	21,880		10-ส.ค.-55	10-ส.ค.-55	23,370
	06-0413-007 กองสาธารณสุข								เมื่อถึง 15 ส.ค.48						
	ท.น.อุบลราชธานี	ชั้นหนึ่ง							ถึง 29 พ.ค. 50						
3	นางนงนุช นามบุตร จ.ท.วิเศษวิทยานิยมและแผน 5	บธ.บ. คณบดีวิทยาลัยธุรกิจ	*	*	*	*	*	2 ปี (2 ส.ค. 53)	6 ปี (1 ส.ค.49)	11,920	12,840	92	6-ส.ค.-55	6-ส.ค.-55	13,160
	01-0201-001														
	สำนักปลัด														
	ทด.เบญจวิริก														
4	น.ส.ศิริกัญญา เหล่าสิงห์ บุคลากร 5	ร.น.	*	*	*	*	*	2 ปี (1 ส.ค.53)	6 ปี (1 ส.ค.49)	11,920	12,530	90	8-ส.ค.-55	8-ส.ค.-55	13,160
	01-0208-001														
	สำนักปลัด														
	ทด.งานใหญ่														

(Handwritten signature)

บัญชีพิจารณาการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

ใบแจ้งในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับ	ชื่อ -สกุล/เลขประจำตัว	ตำแหน่ง/เลขที่	สังกัด	เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ
1	นายนิยม พรหมทา 3 3401 01229 72 2 ว/ค/ป เกิด 14 ตุลาคม 2509 อายุ 45 ปี	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 01-0222-002	สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขามใหญ่ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	6,800	ปวท.อุตสาหกรรม (เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า)	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 2 ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 ตามประกาศ ทม.ขามใหญ่ เรื่อง ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ลง.24 พ.ย.54 บรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่แล้ว	



จาก ระดับ 4 ขอเลือกเป็นระดับ 5 (รายงานเริ่มต้นจากระดับ 2)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์					คุณสมบัติส่วนบุคคล							
			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 4	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้ว ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	คะแนน การประเมิน บุคคล	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ 4	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน ปีแล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน บุคคล	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อนวันที่...	เงินเดือน หลังจ เลื่อนร
1	นายสุวัฒน์ ภูมิ นายช่างโยธา 4	ปวส. ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่า 2 ปี	ปวท. = 7 ปี ปวส. = 6 ปี	9,210	9,700	70 คะแนน ขั้น 1	2 ปี	8 ปี	10,440	11,450	86	6-ส.ค.-55	6-ส.ค.-55	11,620
	05-0503-001	การศึกษางานก่อสร้าง													
	กองช่าง														
	ทด.ตรวจการพิเศษ														
2	นางอัมพวัน สอนแสง จพง.จัดเก็บรายได้ 4	ปวส. การบัญชี	"	"	"	"	"	2 ปี	6 ปี	10,190	10,700	84	9-ก.ค.-55	9-ก.ค.-55	10,700
	04-0509-001	บ.ท.บ.													
	กองคลัง	การบัญชี													
	ทด.ทพวงศา														
3	นายชาญชัย สีหาบุตร จพง.ทะเบียน 4	ปวส.(คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	"	"	"	"	"	2 ปี	6 ปี	10,440	11,200	93	1-ส.ค.-55	1-ส.ค.-55	11,310
	01-0214-001	ร.บ.ค.													
	สำนักปลัด	การปกครองท้องถิ่น													
	ทด.วิทยะสุน														
4	นายบุญชัย คุ้มทอง นายช่างโยธา 4	ปวส.โยธา วท.บ.(ก่อสร้าง)	"	"	"	"	"	2 ปี	8 ปี	10,440	11,450	86	14-ส.ค.-55	14-ส.ค.-55	11,620
	05-0503-002														
	กองช่าง														
	ทด.ช่างสามสิบ														
5	นางเบญจรงค์ จาเอ็น จพง.ทะเบียน 4	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	"	"	"	"	"	2 ปี	6 ปี	9,700	10,700	93	21-ก.ย.-55	21-ก.ย.-55	10,700
	01-0214-001	บ.ท.บ.													
	สำนักปลัดเทศบาล	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ													
	ทด.นิคมสร้างตนเอง														

OK

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.พ.จ.
20	นางเพชรศรี เคนศรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	94.33	85.83	18 ปี	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 2	
	3 3405 00148 47 5	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดโพธิ์ศรีสว่าง	34-2-0560			30-ส.ค.-43	ตามประกาศ ทต.หัวนา	
	26 ส.ค.2514	เลขที่ 54109000465026	กองการศึกษา	ศพด.วัดทุ่งสว่างอารมณ์				สว. 22 ส.ค.55	
	อายุ 41 ปี	ออก 17 ส.ค.2554	ทต.หัวนา	กองการศึกษา					
		หมด 16 ส.ค.2559	ทต.หัวนา	ทต.หัวนา					
				9,140 บาท					
21	นางสมบูรณ์ สระแก้ว	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	91.00	84.33	7 ปี 7 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 3	
	5 3405 00054 78 7	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดโพธิ์ศรีสว่าง	34-2-0561			1-ม.ค.-48	ตามประกาศ ทต.หัวนา	
	22 มี.ย.2517	เลขที่ 55109000252659	กองการศึกษา	ศพด.วัดโคกสว่างศรีทอง				สว. 22 ส.ค.55	
	อายุ 38 ปี	ออก 4 มี.ย.2555	ทต.หัวนา	กองการศึกษา					
		หมด 3 มี.ย.2560	ทต.หัวนา	ทต.หัวนา					
				9,140 บาท					
22	น.ส.เพ็ญมา โพธิ์วัฒน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	87.00	79.00	10 ปี	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 5	
	3 3405 00562 31 0	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.บ้านแก่งหลักด่าน	34-2-0552			16-พ.ค.-45	ตามประกาศ ทต.หนองผือ	
	26 ก.ค.2522	เลขที่ 53109000290235	กองการศึกษา	ศพด.บ้านแก่งหลักด่าน				สว. 22 พ.ย.54	
	อายุ 33 ปี	ออก 29 ก.ย.53	ทต.หนองผือ	กองการศึกษา					
		หมด 28 ก.ย.58	ทต.หนองผือ	ทต.หนองผือ					
				8,340 บาท					

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกการณีนมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพื่อขอบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
1	นางบุษย मुख กิตติเศรษฐ	ค.บ.(สังคมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	89	83.67	3 ปี 7 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 4	
	3 5099 00787 75 7	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	กองการศึกษา	34-2-0652			4-มี.ค.-51	ตามประกาศ ทต.นาสง	
	3 พ.ย. 2506	เลขที่ 53209000984636	ทต.นาสง	ศพด.ทต.นาสง				ลจ. 11 พ.ย.54	
	อายุ 49 ปี	ออก 22 สิงหาคม 2553		กองการศึกษา					
		หมด 21 สิงหาคม 2558		ทต.นาสง					
				8,340 บาท					
2	นางนิศไชยา ลีลาโชติ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	90.50	87.00	3 ปี 3 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1	
	3 3405 00791 54 8	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ศพด.ทต.เขมราฐ	34-2-0554			2-เม.ย.-51	ตามประกาศ ทต.เขมราฐ	
	10 ส.ค.2513	เลขที่ 5409326	กองการศึกษา	ศพด.ทต.เขมราฐ				ลจ.21 ส.ค.55	
	อายุ 42 ปี	ออก 7 ก.ย.2554	ทต.เขมราฐ	กองการศึกษา					
		หมด 6 ก.ย.2556		ทต.เขมราฐ					
				9,140 บาท					
3	น.ส.พนาวลัย เกษวัด	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	90.83	85.00	3 ปี 3 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 2	
	5 3405-00003-77-5	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ศพด.ทต.เขมราฐ	34-2-0555			2-เม.ย.-51	ตามประกาศ ทต.เขมราฐ	
	16 ส.ค.2513	เลขที่ 5409390	กองการศึกษา	ศพด.ทต.เขมราฐ				ลจ.21 ส.ค.55	
	อายุ 42 ปี	ออก 7 ก.ย.2554	ทต.เขมราฐ	กองการศึกษา					
		หมด 6 ก.ย.2556		ทต.เขมราฐ					
				9,140 บาท					

29

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
5	นางทิพย์พร ดวงจันทร์แดง 3 3405-00309 86 0 20 ก.ค.2512 อายุ 43 ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ 5409325 ออก 7 ก.ย.2554 หมด 6 ก.ย.2556	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เขมราฐ กองการศึกษา ทต.เขมราฐ	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0556 ศพด.ทต.เขมราฐ กองการศึกษา ทต.เขมราฐ	85.25	83.00	3 ปี 3 เดือน 2-เม.ย.-51	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 3 ตามประกาศ ทต.เขมราฐ ลง.21 ส.ค.55	
6	นางแสงทิพย์ มีทองแสน 5 3419 90010 28 6 18 ต.ค.2526 อายุ 29 ปี	วท.บ. และ ป.บัณฑิต(วิชาชีพครู) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 52109000270431 ออก 6 พ.ค.2552 หมด 5 พ.ค.2557	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านห้วยเสลา กองการศึกษา ทต.ชี้เหล็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0509 ศพด.ทต.ชี้เหล็ก กองการศึกษา ทต.ชี้เหล็ก	91	91.58	4 ปี 11 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ตามประกาศ ทต.ชี้เหล็ก ลง. 8 ส.ค.55	
7	น.ส.สมรัก สุขพันธ์ 3 3404 00049 02 5 26 ก.พ. 2507 อายุ 48 ปี	ค.บ.(นาฏศิลป์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 54203070001511 ออก 5 มิ.ย.2554 หมด 4 มิ.ย.2559	ครูพี่เลี้ยง ศูนย์เด็กวัดเชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0608 ศพด.ศูนย์เชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	96	93	13 ปี 16-พ.ค.-41	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ตามประกาศ ทต.เชิงเนิน ลง.14 ส.ค.55	
				8,340 บาท					

(Signature)

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
8	นางยุบลวรรณ บัวสด 3 3404 00042 67 5 5 พ.ค.2517 อายุ 38 ปี	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 53203070194132 ออก 25 มิ.ย.2553 หมด 24 มิ.ย.2558	ครูพี่เลี้ยง ศูนย์เด็กวัดเชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0609 ศพด.ศูนย์เชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	97	90.83	14 ปี 16-พ.ค.-41	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 2 ตามประกาศ ทต.เชิงเนิน ลง.14 ส.ค.55	
9	น.ส.รัชณี ภาระพล 3 3404 00511 74 8 22 ก.ค.17 อายุ 38 ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ 5407857 ออก 11 ส.ค.2554 หมด 10 ส.ค.2556	ครูพี่เลี้ยง ศูนย์เด็กวัดเชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0610 ศพด.ศูนย์เชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	95	90.83	6 ปี 5 เดือน 1-มิ.ค.-49	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 3 ตามประกาศ ทต.เชิงเนิน ลง.14 ส.ค.55	
10	นางบรรจง จันทร์หอม 3 3404 00516 69 9 11 มี.ค.13 อายุ 42 ปี	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 54109000285788 ออก 28 มี.ค.54 หมด 27 มี.ค.59	ครูพี่เลี้ยง ศูนย์เด็กวัดเชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0611 ศพด.ศูนย์เชิงกลาง กองการศึกษา ทต.เชิงเนิน	95	89.5	4 ปี 9 เดือน 1-ก.ย.-50	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 4 ตามประกาศ ทต.เชิงเนิน ลง.14 ส.ค.55	
				8,340 บาท					

OK

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
11	น.ส.ลำพูน บุญธีรัมย์	ศ.บ.(ปฐมวิทยศึกษ)	ครูพี่เลี้ยง	ครูผู้ดูแลเด็ก	95	87.66	5 ปี 6 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 5	
	3 3404 0045 47 0	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศูนย์เด็กวัดเมืองกลาง	34-2-0612			1-ม.ค.-49	ตามประกาศ ทด.เชียงใหม่	
	18 พ.ค.2506	เลขที่ 55203070000199	กองการศึกษา	ศพด.ศูนย์เมืองกลาง				จว.14 ส.ค.55	
	อายุ 49 ปี	ออก 8 มี.ค. 2555	ทด.เชียงใหม่	กองการศึกษา					
		หมด 7 มี.ค. 2560		ทด.เชียงใหม่					
				8,340 บาท					
12	นางจิรฉัตร ต้นพรหม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	94.00	89.00	6 ปี 1 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1	
	3 3499 00271 23 0	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2	34-2-0848			1-มิ.ย.-49	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	11 ธ.ค.2516	เลขที่ 55209000408651	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2				จว. 20 ส.ค.55	
	อายุ 39 ปี	ออก 25 มี.ค.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 24 มี.ค.2558		ทน.อุบลฯ					
				9,140 บาท					
13	นางสุชาดา ราศี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	92.00	87.00	12 ปี 6 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 2	
	3 3499 0040 28 9	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2	34-2-0849			4-ม.ค.-43	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	20 ก.พ.2518	เลขที่ 55203071015827	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2				จว. 20 ส.ค.55	
	37 ปี	ออก 22 มี.ค.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 21 มี.ค.2558		ทน.อุบลฯ					
				9,140 บาท					

Handwritten signature and mark

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
14	น.ส.รุ่งลาวัลย์ จงรักษ์	ค.บ.(บรรณารักษศาสตร์)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	91.00	86.50	5 ปี	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 3	
	3 3499 00957 86 7	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.ร.ร.อนุบาลอุบลฯ	34-2-0851			1-เม.ย.-50	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	17 ม.ค. 2516	เลขที่ 53209001291049	สำนักการศึกษา	ศพด.ร.ร.อนุบาลอุบลฯ				ลจ. 20 ส.ค.55	
	39 ปี	ออก 5 ก.ย.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 4 ก.ย.2558		ทน.อุบลฯ					
				8,340 บาท					
15	นางสุมาลย์ แฝงลาภ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	90.00	86.00	19 ปี 2 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 4	
	3 3403 00006 49 9	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดมทาวนาราม	34-2-0845			16-พ.ค.-36	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	24 ก.ย.2507	เลขที่ 53209000353091	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดมทาวนาราม				ลจ. 20 ส.ค.55	
	48 ปี	ออก 11 ก.พ.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 10 ก.พ.2558		ทน.อุบลฯ					
				8,340 บาท					
16	นางช่อผกา นิต สุพล	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	89.00	85.00	19 ปี 2 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 5	
	3 3416 01109 01 8	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดมทาวนาราม	34-2-0846			16-พ.ค.-36	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	20 มี.ค.2511	เลขที่ 53209000352737	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดมทาวนาราม				ลจ. 20 ส.ค.55	
	อายุ 44 ปี	ออก 11 ก.พ.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 10 ก.พ.2558		ทน.อุบลฯ					
				9,140 บาท					

๔๔ ๒๒

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งใหม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
17	น.ส.จิราภรณ์ ฤกษ์รัตน์	ค.บ.(สังคมศึกษา)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	87.00	84.00	5 ปี	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 6	
	3 3499 00672 53 6	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดมทาวนาราม	34-2-0847			1-มิ.ย.-50	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	11 พ.ย.2505	เลขที่ 53203071379306	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดมทาวนาราม				ลว. 20 ส.ค.55	
	อายุ 49 ปี	ออก 30 ส.ค.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 29 ส.ค.2558		ทน.อุบลฯ					
				8,340 บาท					
18	นางสมฤทัย เขียวคำ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	86.00	82.50	12 ปี 6 เดือน	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 7	
	3 3499 00045 04 3	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2	34-2-0850			4-ม.ค.-43	ตามประกาศ ทน.อบ.	
	7 มี.ค.2515	เลขที่ 53209000496968	สำนักการศึกษา	ศพด.วัดใต้พระเจ้าใหญ่องค์ที่ 2				ลว. 20 ส.ค.55	
	อายุ 40 ปี	ออก 22 มี.ค.2553	ทน.อุบลฯ	สำนักการศึกษา					
		หมด 21 มี.ค.2558		ทน.อุบลฯ					
				8,340 บาท					
19	นางเยาวลักษณ์ ศรีสว่าง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	94.17	88.67	18 ปี	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1	
	3 3405 00133 20 6	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ศพด.วัดโพธิ์ศรีสว่าง	34-2-0559			29-ส.ค.-43	ตามประกาศ ทด.หัวหน้า	
	15 ก.พ.2512	เลขที่ 55109000252594	กองการศึกษา	ศพด.วัดโพธิ์ศรีสว่าง				ลว. 22 ส.ค.55	
	อายุ 43 ปี	ออก 4 มิ.ย.2555	ทด.หัวหน้า	กองการศึกษา					
		หมด 3 มิ.ย.2560		ทด.หัวหน้า					
				9,140 บาท					

๒๒

ที่	ชื่อ/เลขประจำตัว ประชาชน/วันเดือนปี เกิด/อายุ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน	ความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	ประสบการณ์ การทำงานใน ท้องถิ่น	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
23	นางรัชต์ เรืองสา 3 3405 00021 16 5 21 ต.ค.2526 อายุ 28 ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ 5312445 ออก 17 ต.ค.53 หมด 16 ต.ค.58	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดโคกสว่าง กองการศึกษา ทต.หนองผือ	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0553 ศพด.วัดโคกสว่าง กองการศึกษา ทต.หนองผือ	85.00	81.00	10 ปี 16-พ.ค.-45	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 6 ตามประกาศ ทต.หนองผือ จว. 22 พ.ย.54	
24	นางราตรี ศิริ 3 3497 00067 14 1 12 ต.ค. 2506 อายุ 38 ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร 5 ปี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 54109000467843 ออก 2 ก.ย.2554 หมด 1 ก.ย.2559	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดสวนสวรรค์ กองการศึกษา ทม.พิบูลมังสาหาร	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0795 ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดสวนสวรรค์ กองการศึกษา ทม.พิบูลมังสาหาร	92.42	89.00	13 ปี 18-พ.ค.-42	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ตามประกาศ ทม.พิบูลฯ จว. 14 ส.ค.55	
25	นางวิมล ชิตสี 3 3401 00471 65 1 20 ส.ค.2505 อายุ 50 ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 53209001152421 ออก 8 ธ.ค.53 หมด 7 ธ.ค.58	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา กองการศึกษา ทม.พิบูลมังสาหาร	ครูผู้ดูแลเด็ก 34-2-0796 ศพด.เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา กองการศึกษา ทม.พิบูลมังสาหาร	91.57	89.57	15 ปี 18-พ.ค.-40	สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 2 ตามประกาศ ทม.พิบูลฯ จว. 14 ส.ค.55	
				8,340 บาท					

22

4.5

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

- ย้ายภายในจังหวัด จำนวน 11 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผล	ร ก.
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
1	นายกิตติศรี ประครองพันธ์ ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล 7) 00-0101-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บุญชริก อ.วารินชำราบ	25,970	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7) 00-0101-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร	25,970	- หาประสบการณ์	
2	ส.ต.ท.สมรรถวิทย์ ดวงศรี ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล 7) 00-0101-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร	24,490	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7) 00-0101-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บุญชริก อ.บุญชริก	24,490	-หาประสบการณ์	
3	ส.อ.พิบูลย์ทักษ์ นาโสก เจ้าพนักงานพัสดุ 4 04-0313-002	กองคลัง ทต.กุดประพาย อ.เดชอุดม	8,130	เจ้าพนักงานธุรการ 4 05-0313-001	กองช่าง ทต.กุดประพาย อ.เดชอุดม	8,130	- หาประสบการณ์ - ปวส. บริหารธุรกิจ - อบรมคอมพิวเตอร์ 5 วัน	
4	นางสาวณิสร สีสันต์ เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 04-0312-001	กองคลัง ทต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ	8,130	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 01-0206-001	สำนักงานปลัด อบต. อบต.โนนโพน อ.วารินชำราบ	8,130	- หาประสบการณ์ - ปวส.การตลาด	
5	นางสาวรัตติญา สุภักดิ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 04-0310-001	กองคลัง ทต.กุดประพาย อ.เดชอุดม	8,130	นักวิชาการพัสดุ 3 04-0311-001	กองคลัง ทต.กุดประพาย อ.เดชอุดม	8,130	- หาประสบการณ์ - บธ.บ.การบัญชี	
6	นางสุจิตรา แสนทวีสุข เจ้าพนักงานพัสดุ 5 04-0313-001	กองคลัง ทต.คำน้ำแซบ อ.วารินชำราบ	15,610	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 04-0306-001	ส่วนการคลัง อบต.โนนโพน อ.วารินชำราบ	15,610	- หาประสบการณ์	
7	น.ส.จุฬารัตน์ ธีวรรณพงษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 04-0310-001	กองคลัง ทต.เดชอุดม อ.เดชอุดม	9,740	นักวิชาการพัสดุ 3 04-0311-001	กองคลัง ทต.เดชอุดม อ.เดชอุดม	9,740	- หาประสบการณ์	
8	นายจิตติคุณ จวนสง จนท.วิเคราะหฺ 4 01-0201-002	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย	10,190	บุคลากร 4 01-0208-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย	10,190	-ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) -หาประสบการณ์	
9	นายนิติพันธ์ แสนสุข นวช.สุขาภิบาล 5 06-0406-001	กองสาธารณสุขฯ ทต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ	11,920	นวช.สุขาภิบาล 5 10-0406-002	กองช่างสุขาภิบาล ทต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ	11,920	-หาประสบการณ์	
10	น.ส.จิราวรรณ พงษ์บุตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 04-0309-003	กองคลัง ทต.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร	7,460	เจ้าพนักงานพัสดุ 2	ส่วนการคลัง อบต.หนองเหล่า อ.ม่วงสามสิบ	7,460	-หาประสบการณ์	
11	นายบุญธาตุ โคตรพงษ์ สันทนการ 5 08-0803-001	กองการศึกษา ทต.บัวงาม อ.เดชอุดม	10,700	นักวิชาการศึกษา 5 08-0805-001	กองการศึกษา ทต.บัวงาม อ.เดชอุดม	10,700	- คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (ประถมศึกษา) -หาประสบการณ์	



บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

- รับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น/หน่วยงานอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน 15 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผล	ร ก.
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
1	น.ส.ปณิชา สันตพันธ์ นักบริหารงานทั่วไป 6 01-0102-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.หนองข่า อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	18,060	นักบริหารงานทั่วไป 6 (หน.ฝ่ายอำนวยการ) 01-0102-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เทพวงศา อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี	18,060	- หาประสบการณ์ - ก.ท.จ.อจ. เห็นชอบ ให้โอนในคราวประชุม 8/2555 เมื่อ 25 ก.ค. 2555	
2	นายอำนาจ ศาสตราชัย นายช่างไฟฟ้า 2 05-0524-001	ส่วนโยธา อบต.ห้วยไร่ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	7,630	ช่างไฟฟ้า 2 05-0523-001	กองช่าง ทต.บุญทริก อ.บุญทริก จ.อุบลราชธานี	7,630	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ยินยอมลดสาขางาน	
3	พ.จ.ต.วรัท จิตรเย็น จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 5 01-0222-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ศรีขรภูมิ อ.ศรีขรภูมิ จ.สุรินทร์	17,200	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 5 01-0222-001	กองช่าง ทต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	17,200	- ดูแลครอบครัว	
4	น.ส.กัลยกร พิมพ์วัน นักวิชาการพัสดุ 5 04-0311-001	กองคลัง ทต.ตะขบ อ.ปากธงชัย จ.นครราชสีมา	12,240	นักวิชาการพัสดุ 5 04-0311-001	กองคลัง ทต.นาเยี่ย อ.นาเยี่ย จ.อุบลราชธานี	12,240	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์	
5	น.ส.เยาวลักษณ์ จันทาทิพย์ จนท.บริหารงานทั่วไป 3 01-0209-001	สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยสำราญ อ.อุทัย จ.ศรีสะเกษ	8,540	บุคลากร 3 01-0208-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	8,540	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ควบคุมการบริหารกิจ ป็นที่ ๓	
6	พ.จ.อ.ภาณุวัฒน์ พันธุ์ไพโรจน์ จพง.สาธารณสุขชุมชน 4 06-0422-001	กองสาธารณสุข ทต.วังสามหมอ อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	15,140	จพง.ส่งเสริมสุขภาพ 4 01-0410-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.โพนงาม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	15,140	- ดูแลบิดามารดา	
7	น.ส.กวีธิดา เรืองธรรม ครู คศ.1 5792	ร.ร.บ้านท่าก้อ อ.นาจะหลวย สพป.อุบลฯ เขต 5	14,620	ครู คศ.1	ร.ร.เทศบาลแสนสุข ทต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	14,620	- ดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา	
8	น.ส.สุภาณี ฉันทะทรัพย์ ครู คศ.1 6258	ร.ร.บ้านข้าหวาย อ.น้ำยืน สพป.อุบลฯ เขต 5	11,310	ครู คศ.1	ร.ร.เทศบาลแสนสุข ทต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	11,310	- ดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผล	ม ก.1
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
9	นางจิรภิญญา กาเมือง ครู คศ.1 01444-2 (ภาคบังคับ)	ร.ร.เมืองพัทยา 5 (บ้านเนินพิทยาทน) สำนักงานการศึกษาเมืองพัทยา จ.ชลบุรี	14,220	ครู คศ.1 01444-2 (ภาคบังคับ)	ร.ร.เทศบาลแสนสุข ทต.แสนสุข อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	14,220	- ดูแลปีตามารดา	
10	น.ส.พัชรภรณ์ บัวใหญ่ จพง.สรรพากรปฏิบัติการ 4796 ลสก.306874	สรรพากรพื้นที่กรุงเทพฯ 13 กรมสรรพากร	9,300	จพง.จัดเก็บรายได้ 2 04-0309-001	กองคลัง ทต.คอแลน อ.บุญศรี จ.อุบลราชธานี	9,300	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา	
11	นายนิวัฒน์ชัย จันทร์พวง จพง.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 154503	รพ.สมเด็จพระพุทธราชเดชอุดม สนง.สาธารณสุขจังหวัดอุบลฯ กระทรวงสาธารณสุข	14,960	ทันตสาธารณสุข 5 06-0403-001	กองสาธารณสุขฯ ทต.เดชอุดม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	14,680	- คุณสมบัติประกาศนียบัตร สาธารณสุขศาสตร์(ทันตสาธารณสุข) - หาประสบการณ์	
12	นายอัครวัฒน์ ภูลเกื้อ นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 589	กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคาร และสิ่งก่อสร้าง 3 กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	30,900	นายช่างเขียนแบบ 6 05-0508-001	งานสถาปัตยกรรม สำนักงานช่าง ทต.อุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	28,880 (เต็มขั้น)	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา	
13	นายชรินทร์ หนูโสภณ นักบริหารงานช่าง 7 05-0104-001	กองช่าง ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	18,950	นักบริหารงานช่าง 7 05-0104-001	กองช่าง ทต.คอแลน อ.บุญศรี จ.อุบลราชธานี	18,950	- หาประสบการณ์	
14	นายศิริ สายธนู พนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ กปต.256	สถานีดับเพลิงบางกะปิ กองปฏิบัติการดับเพลิง 2 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	9,960	จนท.ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย 4 01-0221-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.คำขวาง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	9,960	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลปีตามารดา	
15	สิบเอกชาติชาย ดวงแก้ว ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียนธุรการ	กองร้อยเครื่องยิงหนัก กรมทหารราบที่ 6 กองทัพบก กระทรวงกลาโหม	13,310 (เม.ย.55)	เจ้าพนักงานธุรการ 4 04-0212-001	กองคลัง ทต.ขามป้อม อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี	13,230	- คุณสมบัติ รป.ศ.,ผ่านการ อบรมคอมพิวเตอร์ 15 ชม. - เทียบเป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2550	

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

- ย้ายออกนอกเขตจังหวัด/หน่วยงานอื่น จำนวน 1 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผล	ม ก.1
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
1	น.ส.มณีนรีรัตน์ สารเพชร พยาบาลวิชาชีพ 6ว 06-0413-012	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.อุบลราชธานี	17,690	พยาบาลวิชาชีพ 6ว	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จอมพระ อ.จอมพระ จ.สุรินทร์	17,690	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	



บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

- ย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1, 2 เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 7 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ	ม ก.1
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
1	น.ส.ภรณัดดา พันธุ์ศิริ เจ้าพนักงานธุรการ 3 04-0212-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ช่องเม็ก อ.สิรินธร	9,140	บุคลากร 3 01-0208-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร	9,140	- สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง บุคลากร 3-5 ตามประกาศ ทต.อ่างศิลา ลว. 23 ก.ค. 55 - คุณวุฒิ ร.ม.(การเมืองการปกครอง)	
2	นางปรมาภรณ์ ทองทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการ 3 04-0212-005	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร	8,540	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 01-0201-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร	9,140	- สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ 3-5 ตามประกาศ ทต.อ่างศิลา ลว. 23 ก.ค. 55 - คุณวุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน)	
3	นางเรืองรัตน์ คำนันท เจ้าพนักงานพัสดุ 4 04-0313-001	กองคลัง ทต.หัวนา อ.เขมราฐ	9,440	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 04-0209-001	กองคลัง ทต.หัวนา อ.เขมราฐ	9,440	- สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 47 ตำแหน่ง นวช.จัดเก็บรายได้ 3-5 ตามประกาศ ทต.ขามบ่อม ลว. 14 พ.ค. 55 - คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี)	
4	นางกฤษณา ทหารสาย เจ้าพนักงานธุรการ 4 01-0212-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.หัวนา อ.เขมราฐ	10,950	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 04-0310-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.หัวนา อ.เขมราฐ	10,950	- สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 64 ตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป 3-5 ตามประกาศ ทต.ขามบ่อม ลว. 14 พ.ค. 55 - คุณวุฒิ ศศ.บ.บริหารทรัพยากรมนุษย์	



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	
5	น.ส.อมรรัตน์ ช้างสาร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 04-0309-001	กองคลัง ทม.เดชอุดม อ.เดชอุดม	9,540	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 04-0310-001	กองคลัง ทม.เดชอุดม อ.เดชอุดม	9,540	-สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 21 ตำแหน่ง นวช.จัดเก็บรายได้ 3-5 ตามประกาศ ทต.ขามป้อม ลว. 14 พ.ค. 55 -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี)
6	นางช่อมารีย์ วงศ์คำ เจ้าพนักงานพัสดุ 4 04-0313-001	กองคลัง ทต.คำซวง อ.วารินชำราบ	9,700	นักวิชาการพัสดุ 4 04-0311-001	กองคลัง ทต.คำซวง อ.วารินชำราบ	9,700	-สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 51 ตำแหน่ง นวช.พัสดุ 3-5 ตามประกาศ ทต.คำตากล้า จ.สกลนคร ลว. 3 ต.ค. 54 -นส.ที่ สน 0057.2/13378 ลว.14 ส.ค.55 รับรองการเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จริง -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)
7	จำเอนบรรจง แสงสุกขาว จนท.ป้องกันฯ 5 01-0221-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เขมราฐ อ.เขมราฐ	20,770	จ.มท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 01-0201-001	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เขมราฐ อ.เขมราฐ	20,770	-สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานฯ ได้ลำดับที่ 8 ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ 3-5 ตามประกาศ ทต.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร ลว. 5 เม.ย.55 -นส.ที่ สน 0037.2/854 ลว.24 ก.ค.55 รับรองการเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จริง -คุณวุฒิ ศศ.บ.(สหวิทยาเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น)

(Handwritten signature)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน(บาท)		หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ
						พจ.ภารกิจ	พจ.ทั่วไป		
1	ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลฯ	1) นายวรฤทธิ ศิริธนิศรา 3 1501 00155 20 4 ว/ด/ป 23 ธ.ค.21 อายุ 33 ปี	บุคลากรสนับสนุนการสอน เลขที่ตำแหน่ง 2630-5 (บ้านโพธิ์กลาง)	โรงเรียนเทศบาล 1 กองการศึกษา	บช.บ.(บริหารธุรกิจ)	6,050	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน ตามประกาศ ทม.พิบูลฯ ลว. 10 ส.ค.55	
2	ทต.ปทุม อ.เมืองฯ	2) น.ส.วิยะดา สมเสนาะ 3 3401 00237 37 3	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	กองคลัง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	6,050	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ตามประกาศ ทต.ปทุม ลว. 30 ก.ค.55	
		3) นางพัชรี บุญทะ 3 3498 00029 03 8	ผช.จนท.ห้องสมุด	กองการศึกษา	ค.บ.(การประถมศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ 53203070657558	6,050	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.จนท.ห้องสมุด ตามประกาศ ทต.ปทุม ลว. 30 ก.ค.55	
		4) น.ส.ศิริพรรณ สมหมาย 2 3499 00017 29 7	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย	กองการศึกษา	ค.บ.(การประถมศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ 53109000064313	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ตามประกาศ ทต.ปทุม ลว. 30 ก.ค.55	
		5) น.ส.ดาอแจ่ม แพนวงศ์ 3 3405 00043 31 2	คณงานทั่วไป	กองช่าง	ม.6	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.ปทุม ลว. 30 ก.ค.55	
		6) นางแคทลียา วิศิษฏา 3 3499 00689 74 9	คณงานทั่วไป	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปวท.(การบัญชี)	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.ปทุม ลว. 30 ก.ค.55	
3.	ทท.อุบลราชธานี	7) น.ส.วิลาวัลย์ หงษ์ทอง 3 3499 00935 10 3 ว/ด/ป 22 เม.ย.26 อายุ 29 ปี	ผช.จนท.การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 3346-5	สำนักการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ ชุมชนบ้านหนอง	ปวช.(บัญชี)	6,050	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ตามประกาศ ทท.อุบลฯ ลว. 19 ก.ค.55	

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	พหุ.การกิจ		หมายเหตุ	มติ ก.ท.
						พหุ.การกิจ	พหุ.ท.ว.ไป		
4	ทต.แสนสุข	8) นายภูติชัย พันธุ์ป้อม 1 3415 00049 40 4 ว/ด/ป 18 ก.ค.28 อายุ 27 ปี	คณงานทั่วไป	กองช่าง	ม.6	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทน.อุบลฯ ลว. 26 ก.ค.55	
5	ทต.โพธิ์ไทร	*9) นายสุพัฒน์ชนม์ อกอุ้น 1 3499 00206 85 7 ว/ด/ป 3 พ.ย.30 อายุ 24 ปี	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัดเทศบาล	ศ.บ.(เศรษฐศาสตรรัฐกิจ)	7,460	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ตามประกาศ ทน.อุบลฯ ลว. 16 ก.ค.55	
6	ทต.คอบแลน	10) น.ส.วริธมาภา เพียรวงศ์ 1 3410 00072 63 6 ว/ด/ป 5 มิ.ย.31 อายุ 24 ปี 11) นายสมชาย จุมพล 1 3410 00008 36 9 ว/ด/ป 12 มิ.ย.27 อายุ 28 ปี 12) น.ส.อรทัย นนทศิริ 3 3419 00526 96 6 ว/ด/ป 7 ก.พ.25 อายุ 30 ปี 13) นายราตรี วรณคำ 3 3410 00038 49 4 ว/ด/ป 20 ก.ค.20 อายุ 35 ปี 14) น.ส.จินตนา ภูมิคำ 1 3410 00006 93 5 ว/ด/ป 19 พ.ค.27 อายุ 28 ปี 15) นายเทียนชัย สหายสมบัติ 1 3497 00107 05 7 ว/ด/ป 31 ธ.ค.34 อายุ 20 ปี	ผช.บุคลากร	สำนักงานปลัดเทศบาล	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	8,340	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.บุคลากร ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	
			พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	6,050	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	
			คณงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	ปธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	
			คณงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	ม.3	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 2 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	
			คณงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	ม.3	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 3 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	
			คณงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	5,340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 4 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.คอบแลน ลว. 30 ก.ค.55	

*9) คู่มือผู้ที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	พ.ร.บ. ๖๐/๒๕๔๖		หมายเหตุ	มติ ก.ท.ร
						พจน.การกิจ	พจน.ทั่วไป		
		16) นายสิทธิพงษ์ ประพันธ์ 1 3410 00146 57 5 ๗/๓/ป 7 พ.ค.36 อายุ 19 ปี	คณงานทั่วไป	สำนักงานเขตเทศบาล	ม.6	-	5.340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 5 ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ตามประกาศ ทด.เคอแลม ลว. 30 ก.ค.55	
7	ทต.ชามบ่อ	17) นายวีระศักดิ์ พิมเทศ 1 3405 00169 84 1 ๗/๓/ป 24 มี.ค.34 อายุ 21 ปี	ผช.จนท.การประปา	กองช่าง	ปวส.(เครื่องกล)	6.270	-	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผช.จนท.ประปา ตามประกาศ ทต.ชามบ่อ ลว. 20 ส.ค.55	
8	ทต.วังสาม	18) นางศุภลัดดา หอมจันทร์ 3 3407 00316 62 2 ๗/๓/ป 21 เม.ย.26 อายุ 29 ปี	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ 5502445 ออก 14 มี.ย.55หมด 13 มี.ย.57	-	5.340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ตามประกาศ ทต.วังสาม ลว. 5 ก.ค.55	
		19) น.ส.ราตรี มุลวงษ์ 1 3407 00278 04 0 ๗/๓/ป 28 ค.ค.32 อายุ 23 ปี	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ปวส.(ทหารร่ม)	-	5.340	ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ 2 ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ตามประกาศ ทต.วังสาม ลว. 5 ก.ค.55	



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม 2555 กรณี "ปรับปรุง"

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

ที่	อ.ท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้ง	
							ผลการพัฒนา	มีระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่
1	ท.น.อุบลราชธานี	เทศบาล 2 หมอนบัว	นางนวลละออง จิระพันธ์ศิริ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	19-ก.ย.-54
2	ท.น.อุบลราชธานี	เทศบาล 3 สามัคคีวิทยาคาร	นางศุภณีย์ พรหมบุตร	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ผ่าน	9-ก.ค.-53
3	ท.น.พิบูลมังสาหาร	เทศบาล 2 พิบูลวิทยาคาร	ดร.เรวัต สิงห์เรือง	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ผ่าน	11-ก.ค.-53
4	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นายสุธี ชูเกษ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	24-ก.ย.-54
5	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นางเจนจิรา แก้วคำแสน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	24-ก.ค.-53
6	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาใหม่ มิตรภาพที่ 5	นายเกียรติศักดิ์ เสรีสุวิชา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	30-ก.ย.-54
7	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาใหม่ มิตรภาพที่ 5	นางวรินทร์ ตั้ตระกูล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	24-ก.ค.-53
8	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	น.ส.เจนจิรา ตันศิริรินทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	14-ก.ค.-53
9	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	นางวิภากร ทัพพวง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	14-ก.ค.-53
10	ท.น.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	นายสุรศักดิ์ แดนมพันธ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ผ่าน	4-ก.ย.-52

หมายเหตุ : หนังสือที่ มท 0809.4/ว 2067 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2555 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2555 เป็นต้นไป

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

เพื่อเสนอวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน 2551 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)(มหาวิทยาลัยศิลปากร)

ในการประชุม ก.ท.อ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

ที่	อ.บ.ท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนาตนเอง	
							ผลการพัฒนา	นับตั้งแต่วันที่
1	ท.ม. วารินทร์ชัย	เทศบาลตำบลหนองคาโนน ศึกษานิเทศก์ 5	นางพัศศิณี ชวตะวราหะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	13-ก.ค.-55



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

(กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน 2552 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนาตนเอง	
						ผลการพัฒนา	มีระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่
ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	นางวลัยพรรณ สายตา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	15-ก.ค.-55

เหตุ: หนังสือที่ มท 0809.4/ว 2643 ลงวันที่ 25 พ.ค.2555 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2554 เป็นต้นไป





บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอขึ้นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน 2553 กรณี "ปรับปรุง"

ในการประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 28 สิงหาคม 2555

ที่	อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนาตนเอง	
							ผลการพัฒนา	มีระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่
1	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลตำบลหนองตาไหม ม.ตรการพ. 5	นางชีเมใจ บุติดีเสารุ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	13-ก.ค.-55

หมายเหตุ: หนังสือที่ มท 0809.4/ก 1335 ลงวันที่ 21 พ.ค.2555 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555 เป็นต้นไป





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหาร โรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ

ที่ อบ ๕๒๑๐๔.๑/๔๘๘

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ลูกจ้างประจำ (ภารโรง) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลเมืองวารินชำราบ

ด้วย นายเชื่อง ฤาเดช ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ (ภารโรง) เลขที่ตำแหน่ง ๘๔๗-๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ กองการศึกษา เทศบาลวารินชำราบ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น นั้น

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบหนังสือขอลาออกจากราชการ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผอ. กองการศึกษา

- การลาออกจากราชการ
ของลูกจ้างประจำ ตามมาตรา
ที่ ๒๖ แห่งกฎหมายว่าด้วย
การจ้างงาน มาตรา ๒๖
ข้อ ๒ ได้กำหนดว่า นายจ้าง
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจาก
การจ้างงานโดยความยินยอม

(นายสิทธิชัย สำเนากลาง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ
- นายสมชาย ใจดี
- นายสมชาย ใจดี

(นายวิเศษ ใจดี)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

สำเนาถูกต้อง

(นางศิริลักษณ์ คุณทวี
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดทราบ
ลาออกจากราชการโดยความ

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความฮักแพง
หมั่นหมั่นไม่ย่อท้อ ปี ๒๕๕๕ ปีแห่งการเร่งรัดพัฒนาอุบลราชธานี
ปีแห่งการละเลิกเหล้าและบุหรี่”

นางศิริลักษณ์ คุณทวี
เจ้าหน้าที่ธุรการ

๒๕๕๕

อนุวัติ

(นายธีระชัย ใจดี)

นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดทราบ

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ โรงเรียนเทศบาลเมืองวารินชำราบวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

ด้วยข้าพเจ้า นาย ชีว งาม
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๔๔ ได้เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๕สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองวารินชำราบ กองการศึกษา เทศบาลเมืองวารินชำราบกองการศึกษา เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๐๔๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไม่พอใจในเงินเดือนจึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

นาย ชีว งาม
(นาย ชีว งาม)

สำเนาถูกต้อง



(นางศิริลักษณ์ คุณทวีปัญญา)

ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานการเงิน

หนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวย

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย

ด้วยข้าพเจ้า จำเอนชาคริต ยิ่งใหญ่ ได้เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕ สังกัด กองทัพอากาศ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปบรรจุรับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) จำเอน



(ชาคริต ยิ่งใหญ่)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย

- จำเอนชาคริต ยิ่งใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปบรรจุรับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

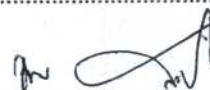


เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายอาคม สาระภัย)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก



อนุญาต



ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)



(นายสุรัตน์ ทองพันธ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

วันที่ ๙ / ๑๑ / ๕๕
เวลา ๑๖.๐๐ น. แบบ สก.๑

วันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2555

4. ในกรณีลาออกเพราะป่วย ให้แนบใบรับรองแพทย์เสนอไปด้วยว่าป่วยเป็นโรคอะไร

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

แบบ ลก.1

เขียนที่สำนักงานเทศบาลเมืองเดชอุดม

วันที่ 30 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม

ด้วยข้าพเจ้า นาย พ.ศ. 2541 ได้เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 1
เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2541 ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (คนขับประจำ) ระดับ
สังกัด ก.ร.ส.ร.ท.จ. เทศบาลเมืองเดชอุดม อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ได้รับเงินเดือน 10,540 บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
เนื่องจาก ว่างไปหา พ.ศ. 2555

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

นาย พ.ศ. 2555

ข้าพเจ้า นาย พ.ศ. 2555 ขอแสดงความนับถือ
นาย พ.ศ. 2555

30 ส.ค. 55

(นาย พ.ศ. 2555)

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

หมายเหตุ ตามมาตรฐานการให้ลาออกจากราชการ

หากผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลา
ออกไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ หรือกรณี

(นายสุริยา จันทะสิงห์)
ปลัดเทศบาลเมืองเดชอุดม
ลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง
ผู้บริหารท้องถิ่นจะอนุญาตให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า 30 วันก็
ได้ โดยให้มีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก

3. ถ้ายื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า 30 วัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บริหารท้องถิ่น หรือยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยมิได้ระบุวันขอ
ลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนด 30 วัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

นายพิษณุพงษ์ ลิ้มวงษ์ทอง
นายกเทศมนตรี รักษาการแทน

4.1C

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเด็นการลาออกตามกรณีที่ 2

เขียนที่ เทศบาลเมืองวารินชำราบ

วันที่ 13 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เรียน นายก เทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

ด้วยข้าพเจ้า นายอภัยชัย ใจเอื้อ ~~ข้าพเจ้า~~ / พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพิบูลย์/พนักงานส่วนตำบล เกิดเมื่อวันที่ ...30... เดือน ...กันยายน... พ.ศ. 2501..
อายุ 54 ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ 26
เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2526 เวลาราชการปกติ 29 ปี 4 เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555
ไม่รวมวันลาป่วย) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 5 สำนัก/กอง
กองคลัง สังกัด (ชื่อ อบท.) เทศบาลเมืองวารินชำราบ ได้รับเงินเดือน
อัตรา 21,140 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
หรือเงินวิทยฐานะ บาท (.....) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดย
ข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพิบูลย์,ก.อบต.จังหวัด)
ทุกประการ และได้ทำหนังสือรับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นมาพร้อมหนังสือ
ขอลาออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ลงชื่อ)
(..... นายอภัยชัย ใจเอื้อ))

1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.สำนัก/กองหรือเทียบเท่า) (./) เห็นควรอนุญาตให้ลาออก () ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก (ลงชื่อ) (นางสาวสุนทร บางภมร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง วันที่ 16 ก.ค. 2555	2. ความเห็นของปลัด อบท. ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นตามรายชื่อข้างต้น (./) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ () ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ (ลงชื่อ) (นางสาววรวรรณ เทียวสกุล) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ วันที่ 16 ก.ค. 2555
--	---

ความเห็นของนายก อบท.

- (./) อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2555
- () ไม่อนุญาต เนื่องจาก

(ลงชื่อ)
 (นายจิระชัย ไกรกังวาร)
 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ
 วันที่ 25 ก.ค. 2555

มติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม
 ครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติว่า

() เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ

() เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
 วันที่

แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการศึกษาสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการโดยใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการโดยใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดเชยเงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการโดยใช้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางอปท. พิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีข้าราชการถ่ายโอนหรือข้าราชการครู พนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณีให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)

นายอภัยชัย ใจเอื้อ

ผู้ขอลาออก

หมายเหตุ

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามโครงการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
2. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงปลัด อปท. โดยด่วน
3. ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณาและจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2555
4. การลาออกตามโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่หากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครู พนักงานครู ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

แบบรายงานการคำนวณจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

(แบบ 1)

ประเภท อบท. เทศบาลเมืองวารินชำราบ

จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อ อบท.	จำนวน ข้าราชการ ทั้งหมด ของ อบท. (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย(ข้าราชการ ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลา ราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลา ราชการพิเศษ)		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ที่คำนวณได้ ตามหลักเกณฑ์		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ ก.จังหวัดให้ความเห็นชอบ		เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ 2 (1) กรณีที่มีอัตรา กำลังเกินหรือ (2) กรณีที่มีอัตรา กำลังเหมาะสม (2) กรณีที่มีอัตรา กำลังเหมาะสม	หมายเหตุ
		จำนวน(คน)	คิดได้ร้อยละ	จัดได้ในกลุ่มร้อยละ	คิดเป็นจำนวนคน	รับเงิน อบท.(คน)	รับเงินอุดหนุน(คน)		
เทศบาลเมืองวารินชำราบ	284	122	42.96	10	13	3	2		

ขอรับรองว่าถูกต้อง


(นางสาววิรัตน์ เดียสกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ

ขอรับรองว่าถูกต้อง


(นายจิรัชย์ ไกรกังาร)
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

แบบรายงานการคำนวณค่าตอบแทนของผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

(แบบ 2)

ชื่อ อ.พ. เทศบาลเมืองวารินชำราบ
จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (30 ก.ย.55)	เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ (ไม่รวมเงินค่าตอบแทนพิเศษ)	เวลาราชการ ที่เหลือ (ปี)	จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน (8+เวลาราชการที่เหลือ (ปี) x เงินเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี) * แต่เงินก้อนสูงสุดไม่เกิน 15 เท่า	หมายเหตุ
นายอัยาศัย ใจเอื้อ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 5	22,230		6	311,220	

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง


(นางสาววิวรรณ เตียสกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ


(นายจีระชัย ไกรกังวาร)
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

แบบรายงานการคำนวณค่าตอบแทนของผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

(แบบ 2)

ชื่อ อปท. เทศบาลเมืองวารินชำราบ

จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (30 ก.ย.55)	เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ (ไม่รวมเงินค่าตอบแทนพิเศษ)	เวลาราชการ ที่เหลือ (ปี)	จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน (8+เวลาราชการที่เหลือ (ปี) x เงินเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี) * แต่เงินก้อนสูงสุดไม่เกิน 15 เท่า	หมายเหตุ
นายประยูร ไชยกาล	เจ้าพนักงานธุรการ 6 ว	28,880	-	9	433,200	
นายสมเกียรติ สิงคิบุตร	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 5	23,340	-	11	350,100	

ขอรับรองว่าถูกต้อง

81

(นางสาววิวรรณ เตียสกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

9

(นายจีระชัย ไกรกังวาร)
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

ก.ท.ร. 11/2556

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556
ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน

(แบบ 3)

จังหวัดอุบลราชธานี

จังหวัด	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ	วัน/เดือน/ปี เกิด	อายุตัว (นับถึง 30 ก.ย.55)	วัน/เดือน/ปี เริ่มรับราชการ	อายุราชการ (นับถึง 30 ก.ย.54)	วัน/เดือน/ปี ที่อายุครบ	อายุราชการ ที่เหลือนับตั้งแต่ 1 ต.ค.55)	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน ที่เป็นเงินก้อน
อุบลราชธานี	ท.ม.วารินชำราบ	นางศุภรา วัชรศิริ	ครู คศ.2	37,830	3,500	4 ส.ค.2497	58 ปี 1 เดือน	2 ส.ค.2525	30 ปี 1 เดือน	3 ส.ค.2557	2 ปี	413,300
อุบลราชธานี	ท.ม.วารินชำราบ	นายประมวศ โพธิสาข	ครู คศ.2	37,830	3,500	6 ก.ย.2499	56 ปี	15 มิ.ย.2519	36 ปี 3 เดือน	5 ก.ย.2559	4 ปี	495,960

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง


(นางสาววิวรรณ เดียสกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ


(นายจิระชัย ไกรกังวาร)
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ

ค.ศ. พิจารณาแล้ว 5/10



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.อุบลราชธานี

เลขที่ ๗๘๘

วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๕๕

เวลา.....

ที่ อบ ๕๔๑๐๑/๕๕๗

สำนักงานเทศบาลตำบลอุบล

ถนนสุขาพัฒนา อบ ๓๔๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีให้พักราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๗.๔/๕๔๑

ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลอุบล เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๒๐

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลอุบลที่ ๓๔๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลอุบล บันทึกข้อความ ที่ อบ ๕๔๑๐๑/๕๔๖

ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ มีการร้องเรียนการสอบคัดเลือก กรณีมีเหตุผลพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลอุบล ได้มีคำสั่งที่ ๓๔๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการข้อเท็จจริง ซึ่งนางศศิมา แสนมี ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ได้ให้การยอมรับว่า ได้มีการเสนอเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ให้กับ นายวีระชัย คำล้าน และ นายโอกาส ไม่น้อย เพื่อให้ทุจริตในการสอบคัดเลือกดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้ทำรายงานเสนอว่า กรณีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และนายกเทศมนตรีตำบลอุบล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นั้น

กระทั้ง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี โดยท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีหนังสือที่ อบ ๐๐๓๗.๔/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ แจ้งเทศบาลตำบลอุบลถึงผลการสอบสวนข้อเท็จจริงจากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ตามกรณีร้องเรียนดังกล่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี ได้สรุปการตรวจสอบข้อเท็จจริงเชื่อว่ากรณี นายวีระชัย คำล้าน ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลอุบล ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และนายโอกาส ไม่น้อย หัวหน้าอำนวยการรักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลตำบลอุบลในขณะนั้น ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ มีการเรียกรับสินบนในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง

.../...ครูผู้ดูแลเด็ก

ครูผู้ดูแลเด็ก นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลอุบล ได้มีคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกับบุคคลทั้งสองเช่นเดียวกัน

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลอุบล เห็นว่า การกระทำผิดวินัยของพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาล เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๗ วินัย และการรักษาวินัย ข้อ ๔๕ (๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (๔) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวดที่ ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ข้อ ๑๕ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงโดยเฉพาะนางศลิมา แสนมี ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ได้มีการเสนอสินบนให้กับเจ้าพนักงานเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และเป็นผู้สนับสนุนให้พนักงานเทศบาลทุจริตต่อหน้าที่ เป็นผู้สนับสนุนการกระทำผิดดังกล่าวทั้งได้รับสารภาพ โดยให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นลายลักษณ์อักษร อันถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ข้อ ๓๑ (๓) อนุโลมใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๐ วรรคสอง นายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ นายโอภาส ไม้่น้อย ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ถูกกล่าวหาในการกระทำความผิดทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ผู้ถูกกล่าวหาทั้งสามได้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในเรื่องทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง มีความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ หากให้บุคคลทั้งสามยังอยู่ในตำแหน่งพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาลจะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ด้วยเหตุดังกล่าว นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลอุบล จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ให้สั่งพักราชการบุคคลทั้งสามราย ดังนี้

๑.นายวีระชัย คำล้าน ตำแหน่งปลัดเทศบาล

๒.นายโอภาส ไม้่น้อย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด

๓.นางศลิมา แสนมี ตำแหน่งพนักงานจ้าง

ตลอดเวลาที่คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ได้ทำการสอบสวนพิจารณาจนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการให้ออกจากราชการ หมวด ๓ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสาวิตรี สิทธีธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลอุบล

เทศบาลตำบลอุบล

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐-๔๕๒๘-๑๕๑๕-๖ ต่อ ๑๕

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความฮักแพง

ปี ๒๕๕๕ ปีแห่งการเร่งรัดพัฒนาอุบลราชธานี

ปีแห่งการละเลิกเหล้า และบุหรี่”



เทศบาลตำบลอุบล

ที่ 203/2555

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย นายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลตำบลอุบล ระดับ 8 นายโอภาส ไม้่น้อย หัวหน้าฝ่าย
อำนวยการ ระดับ 7 ปลัดเทศบาล นางศลิมา แสนมี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลอุบล มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ได้กระทำความผิดวินัยใน
กรณี คือ เรียกรับเงินและจ่ายเงินสินบนในการสอบ จำนวน 150,000 บาท เพื่อให้คนได้รับคัดเลือกเป็น
พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแล อันเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
อุบลราชธานีแจ้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และความในข้อ 23 ตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การ
ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูก
กล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1. นายอดุลย์ วรรณชาติ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี เป็นประธานกรรมการ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

2. นายสุพัตร ทองงาม ตำแหน่ง นิติกร 7ว เป็นกรรมการ

3. นางภารุจา วันดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข 6 เป็นกรรมการ

4. นายวีระ พรวานิชพงศ์ ตำแหน่ง นิติกร 3 เป็นกรรมการ

5. นางจิรากร นามบุตรดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง 6 เป็นกรรมการและเลขานุการ

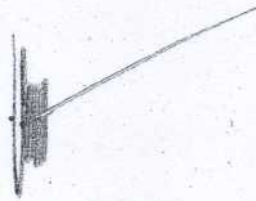
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวน พิจารณาตามหมวด 2 ว่าด้วยการสอบสวน
พิจารณาของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ 16 มกราคม 2554 เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีนี้มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง หย่อนความสามารถใน
อันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ และ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

/ราชการในเรื่องอื่น...

ราชการในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือในกรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงพนักงานส่วน
ท้องถิ่นอื่น และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นมีส่วน
ร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วยให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

ตั้ง ณ วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2555



(นางสาวสาวิตรี สิทธีธรรม)
นายกเทศมนตรีตำบลอุบล



คำสั่งเทศบาลตำบลอุบล

ที่ ๗๕๖/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

ตามที่หนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ลงข่าวร้อง
สอบปลัดเทศบาลตำบลอุบลเรียกเงิน โดยนางศศิมา แสนมี ครูศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล กล่าวหาว่า
นางสาวสาวิตรี สิทธิธรรม นายกเทศมนตรีตำบลอุบล นายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลตำบลอุบล นาย
โอภาส ไม้่น้อย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลอุบลเรียกเก็บเงิน จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการเทศบาล
จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ
ลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ
ข้อเท็จจริงประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.นายเมธาสิทธิ ชุมมวล

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

เป็นประธานกรรมการ

๒.นางอาริดา สุรพัฒน์

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เป็นกรรมการ

๓.นายธนวัฒน์ วัฒนวงษ์สิงห์

ตำแหน่งนิติกร

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอ
รายงานสอบข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเห็นว่ากรณีที่สอบสวนพาดพิงไปถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมี
ส่วนร่วมกระทำผิด ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางสาวสาวิตรี สิทธิธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลอุบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลอุบล

ที่ อบ ๕๔๑๐๑/๕๑๖

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานสอบข้อเท็จจริง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอุบล

เรื่องเดิม

ด้วยหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีการพาดหัวข่าวว่า ร้องขอปลดเทศบาลตำบลอุบลเรียกเงิน โดยผู้ให้ข่าวคือนางศศิมา แสนมี ครูศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล ได้ให้ข่าวความว่า “รู้สึกแปลกใจที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งๆที่คุณสมบัติเหนือกว่า ๒ คนที่ผ่านการประเมิน นอกจากนี้นายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาล ยังได้เรียกเงินเป็นจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้คนนำไปให้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลอุบล วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๐๕.๐๐ น. ในห้องปลัดซึ่งมีนางสาวสาวศิริ ลิทธิธรรม นายกเทศมนตรี นายโอภาส ไม่น้อย หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาลฝ่ายอำนวยการ และนายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลอยู่ด้วย”

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอุบลได้มีคำสั่งที่ ๓๔๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงว่ามีเหตุเรียกเงินตามที่นางศศิมา แสนมีกล่าวอ้างหรือไม่

คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ตรวจสอบจากพยานหลักฐานได้ความว่า

นางศศิมา แสนมี ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความว่า คนในข้อที่ว่าเป็นคนให้ข่าวต่อหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งนางศศิมา แสนมีให้การว่าจริง และความจริงแล้วตนได้พบเพียงนายวีระชัย คำล้าน และนายโอภาส ไม่น้อย ไม่เห็นนางสาวสาวศิริ ลิทธิธรรม เพียงถนัดนิษฐานว่าน่าจะอยู่ในห้องเพราะนายโอภาส ไม่น้อยได้บอกเช่นนั้นว่าปลัดกับนายกอยู่ในห้องกำลังคุยกันอยู่และรอเงินครูมุกอยู่ ครูมุกเอาเงินมาด้วยหรือไม่ ซึ่งตามที่ตนให้ข่าวว่าในห้องปลัดเทศบาลตำบลอุบลนั้นมีนางสาวสาวศิริอยู่ด้วย ความจริงมีเพียงปลัดเทศบาลกับนายโอภาส ไม่น้อย ซึ่งนางสาวสาวศิริ ลิทธิธรรม นายกเทศมนตรีไม่ได้บอกให้ตนนำเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาทมาให้ ทั้งเห็นว่าคณะกรรมการที่แต่งตั้งไม่ได้ให้ความเป็นธรรมกับตน ตนจึงได้ร้องเรียน และได้ให้ถ้อยคำว่ามี การเรียกเงินจริง โดยนายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลตำบลอุบล เป็นผู้เรียกผลประโยชน์ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยได้ส่งมอบให้กับปลัดเทศบาลตำบลอุบล โดยมีนายโอภาส ไม่น้อย อยู่ด้วย

.../...นายโอภาส

นายโอภาส ไม้न้อย ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความว่า คนทำงานที่เทศบาลตำบลอุบลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการรักษาการหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และรักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ได้ถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเรียกรับเงิน โดยให้การปฏิเสธว่าตนไม่มีส่วนรู้เห็นในการเรียกรับเงินแต่อย่างใด เพียงแต่มีชื่อในหน้าหนังสือพิมพ์เท่านั้น โดยได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งเทศบาลตำบลอุบลที่ ๒๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานตามเกณฑ์แบบประเมินที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล และตามคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงอาจทำให้นางศศิมา แสนมี เข้าใจว่าข้าพเจ้ามีส่วนรู้เห็น การทำงานเป็นไปในรูปแบบคณะกรรมการและตามระเบียบที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนดไว้ทั้งสิ้น

นางเตียงคำ โจมพรม ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความว่า คนไม่ได้เกี่ยวข้องในเหตุการณ์แต่อย่างใด เพียงแต่คนอยู่ในเหตุการณ์ตอนกินเงิน โดยนางศศิมา แสนมี ได้นำเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาทมาแสดงให้ดู

นางสุธารณี พิมพ์พันธ์ ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความว่า คนทำงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เห็นว่าคนมีคุณสมบัติตามประกาศของเทศบาลตำบลอุบล จึงเข้ารับการสมัคร และตามที่เทศบาลตำบลอุบลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และคำสั่งที่ ๒๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ คนรู้จักเพียงนายวีระชัย คำล้าน นายโอภาส ไม้น้อย นางสาวชุติกาญจน์ มีมนัส เท่านั้นเนื่องจากทำงานด้วยกันคณะกรรมการนอกนั้นไม่รู้จักเลย โดยให้การว่าในการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีผู้ใดเรียกรับเงิน คณะกรรมการดำเนินการด้วยความเป็นธรรม

นางขวัญฤทัย รัตนแสง ได้ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความว่า คนทำงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เห็นว่าคนมีคุณสมบัติตามประกาศของเทศบาลตำบลอุบล จึงเข้ารับการสมัคร และตามที่เทศบาลตำบลอุบลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และคำสั่งที่ ๒๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ คนรู้จักเพียงนายวีระชัย คำล้าน นายโอภาส ไม้น้อย นางสาวชุติกาญจน์ มีมนัส เท่านั้นเนื่องจากทำงานด้วยกันคณะกรรมการนอกนั้นไม่รู้จักเลย โดยในการคัดเลือกดังกล่าวมีผู้ใดเรียกรับเงิน ให้การว่าไม่มีผู้ใดเรียกรับเงิน คนใช้ความรู้ความสามารถในการสอบด้วยตนเองทั้งสิ้น และกล่าวว่าคนสอบได้ตำแหน่งครูคหกรรมบุรุษรัพย์ ที่ ๑๖๐ ที่ศรีสะเกษเขต ๒ ครูคหกรรมได้ที่ ๕๐ กว่า โดยมีประสบการณ์ด้านการสอน ๑๒ ปี

พนายเอกสาร

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลอุบลที่ ๒๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานตามเกณฑ์แบบประเมินที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล และ

๒. คำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาดังนี้

๑. นางสาว ศันสนีย์ เป็นผู้ให้ข่าวตามที่ปรากฏในหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จริงหรือไม่

๒. ผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนบ้าง

๓. นางสาว ศันสนีย์ ได้ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่นางสาวสาวิตรี สิทธิธรรม นายกเทศมนตรี นายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลตำบลอุบล นายโอภาส ไม่น้อย หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ตนได้รับคัดเลือกจริงหรือไม่

จากการพิจารณาของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า ในประเด็นที่ ๒. เนื่องจากทางอำเภอเมืองอุบลราชธานีและจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วจึงเห็นว่าควรที่จะชะลอเรื่องไว้ก่อนเพื่อไม่ให้เป็นการซ้ำซ้อน คงเหลือในประเด็นที่ ๑. และประเด็นที่ ๓.

ประเด็นที่ ๑. คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากนางสาว ศันสนีย์ เป็นผู้ให้ข้อมูลว่าตนเป็นผู้ให้ข่าวตามที่ปรากฏในหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้ให้เงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาทเพื่อให้ได้รับการพิจารณาจริง จึงเป็นการรับในประเด็นดังกล่าวเห็นว่าเป็นการรับกับประเด็นที่ ๑.

ประเด็นที่ ๓. คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากนางสาว ศันสนีย์ เป็นผู้ให้ข้อมูลว่าได้ส่งมอบเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท แก่นายวีระชัย คำล้าน โดยมีนายโอภาส ไม่น้อย อยู่ด้วยแต่ไม่ปรากฏว่าได้มีการส่งมอบเงินจำนวนดังกล่าวแก่นางสาวสาวิตรี สิทธิธรรม ซึ่งไม่ตรงกับที่ตนได้ให้ข่าวตามที่ปรากฏในหนังสือพิมพ์สยามรัฐ ฉบับที่ ๒๑๔๐๕ วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นว่าเป็นเพียงการกล่าวอ้างที่ไม่ตรงกับความเป็นจริงซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้บังคับบัญชาของตน

ส่วนกรณีนายวีระชัย คำล้าน ปลัดเทศบาลตำบลอุบลได้ปฏิเสธที่จะให้การ แต่เนื่องจากคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เห็นว่าในประเด็นที่เกี่ยวกับการทุจริต อำเภอเมืองอุบลราชธานี และจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการสอบในเรื่องดังกล่าวแล้วจึงเห็นว่า เมื่อนายวีระชัย คำล้านปฏิเสธที่จะให้ข้อมูลก็ไม่ควรดำเนินการสอบต่อไปเพราะคณะกรรมการไม่ได้พิจารณาเรื่อง เหตุที่มีการทุจริต

ข้อเสนอ

คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า ควรดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเมชาสิทธิ์ ชุมมวล)

ประธานกรรมการ



(นางอาริดา สุรพัฒน์)

กรรมการ



(นายธนวัฒน์ วัฒนวงษ์สิงห์)

กรรมการและเลขานุการ

-เห็นว่าข้อเท็จจริงไม่ชัดเจน ควรสืบค้นให้ชัด
ให้พนักงานสอบสวนทำสำเนาบัตรประชาชน



(นางสาววิตรี สิทธิธรรม,

นายกเทศมนตรีตำบลอบข

ลับ คู่ฉบับ

ที่ อบ ๐๐๓๗.๔/ ๕๘๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุบลราชธานี ถนนศรีณรงค์
อำเภอเมืองอุบลราชธานี อบ ๓๔๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขชี้คัดค้านและยับยั้งการประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือก กรณีมีเหตุผลพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลอุบล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอุบล

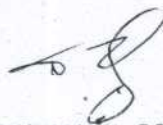
อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ลับ ที่ อบ ๐๐๓๗.๔/๓๔๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ลับ ด่วนที่สุด ที่ อบ ๐๐๑๖.๓/๒๔๖๓
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากศูนย์ดำรงธรรม
จังหวัดอุบลราชธานี กรณีนางศศิมา แสนมี หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุบล ขชี้คัดค้านและยับยั้ง
การประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือก กรณีมีเหตุผลพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลอุบล เนื่องจากไม่ได้รับความเห็นชอบในการ
สอบและมีการเรียกรับผลประโยชน์ และอำเภอเมืองอุบลราชธานีได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามกรณีการร้องเรียน
ดังกล่าว เชื่อว่าเรื่องการเรียกรับและการจ่ายเงินสินบนในการสอบครั้งนี้มีมูล รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพงษ์ ภูารานุก)

ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย

โทร. ๐๔๕ - ๒๔๑๕๐๗

ห้องเก็บ
หน.ก. ๑๕๐๖.๕
หน.งาน
๑๕๐๖.๕
๑๕ ส.ค. ๕๕

ลับ

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความซื่อสัตย์”