



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองศรีโค

ที่ อบ ๘๖๖๐๑/ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีโค

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองศรีโค ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม คุณธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

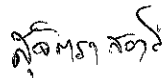
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายพีระภัทร สวรรค์พรม)


นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุจิตรา สองสี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นายอรรถวิทย์ แสงดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก 
(บรรจบ อภัยจิตต์)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจตรี 
(วีระวัฒน์ วิชาสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีไค



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ ด้านวางแผนอัตรา กำลังคน	- เพื่อวางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและ เพียงพอมีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิผล มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการ กำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	- ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจของ เทศบาลตำบลเมืองศรีโค - จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน	ควรดำเนินการตาม นโยบายการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ตำบลเมืองศรีโค แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ตั้งไว้ - บาท ใช้ไป - บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในแต่ ละครั้งต้องประสานงาน ติดต่อกับหน่วยงาน ภายในที่ต้องการขอ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังนั้นๆ ให้รวดเร็วและทันการ เพื่อให้เกิดความล่าช้า ในการส่งข้อมูลมายัง งานเจ้าหน้าที่ซึ่ง อาจเป็นเหตุให้ไม่ทัน ระยะเวลาในการขอ ความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุบล (ก.ท.จังหวัด)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและการ แต่งตั้ง	-เพื่อให้มีอัตรากำลัง เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลเมืองศรีโค และ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี -เพื่อให้ได้บุคลากรมา ปฏิบัติหน้าที่ทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	-พนักงานเทศบาลที่รับ โอน(ย้าย)และพนักงาน จ้างทั่วไปได้รับการบรรจุ แต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด อุบลราชธานี (ก.ท.จังหวัด) ครบถ้วน	-ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรซึ่งได้ ดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการทุก ขั้นตอน	-	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลเมือง ศรีโค ยังคงขาด ตำแหน่งพนักงานครู เทศบาลมาดำรงใน ตำแหน่งที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และ พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นระบบการ บริหารผลงาน (Performance Management)	- ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเมืองศรีไค เกิดจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็น วัฒนธรรมในองค์กร และ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- ดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อให้ทุกคน มีส่วนร่วม สร้างความ สามัคคี สร้าง บรรยากาศในการ ทำงาน รวมทั้งรับฟัง ความคิดเห็นตลอดจน ปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน - ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	-บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น -พนักงานเกิดความรัก และสามัคคีทั้งต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร -ผู้บริหารเทศบาล ตำบลเมืองศรีไค ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัย	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานจัดส่ง มายังฝ่ายงานการ เจ้าหน้าที่ลำซำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ การส่งเสริมจริยธรรม และรักภวณินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	-ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเมืองศรี ไค เกิดจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็น วัฒนธรรมในองค์กร และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	-ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้าง บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความ คิดเห็นตลอดจนปัญหา และอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน -ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	-บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักภวณินัยให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น -พนักงานเกิดความรัก และสามัคคีทั้งต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร -ผู้บริหารเทศบาล ตำบลเมืองศรีไค ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักภวณินัย	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ควรปรับปรุง นโยบายมาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบล เมืองศรีไคให้เป็น ปัจจุบัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคณะบุคคล คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามคุณสมบัติ ที่กำหนด และสามารถ สรรหาคณะคนเก่ง เหมาะสมกับภารกิจงาน ของเทศบาลตำบลเมือง ศรีโค	- พนักงานเทศบาลที่ ได้รับการโอน(ย้าย) และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการสรรหาได้รับ การบรรจุแต่งตั้งแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- สรรหาบุคคลได้ตาม แผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี โดยยึดตามหลัก ประมวลจริยธรรม คุณธรรมประจำองค์กร	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ใช้ระยะเวลานานใน การรอรับโอน(ย้าย) บุคลากรมาทดแทน ตำแหน่งที่ว่าง บางตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การสรรหาคนดีและ คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	-เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ คักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ สถานการณ์ วิกฤติศัน และยุทธศาสตร์ของ องค์กร -มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ขององค์กรให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร ในองค์กร	-พนักงานเทศบาลที่ ได้รับการโอน(ย้าย) และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการสรรหาได้รับ การบรรจุแต่งตั้งแทน ตำแหน่งที่ว่าง	-สรรหาบุคคลได้ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยึดตามหลัก ประมาลจริยธรรม คุณธรรมประจำองค์กร	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ใช้ระยะเวลาใน การรอรับโอน(ย้าย) บุคลากรมาทดแทน ตำแหน่งที่ว่าง บางตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ แผนการพัฒนา บุคลากร	-เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ สถานการณ์ วิทยุทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	-บุคลากรได้รับการ พัฒนาอย่างเป็นระบบ และทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม -บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากฝึกอบรมมา พัฒนาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-ปรับปรุงแบบบการ ฝึกอบรมให้เหมาะสม กับสถานการณ์ -ส่งเสริมให้บุคลากร กระตือรือร้นในการ พัฒนาตนเอง ส่งเสริม ในการพัฒนาตนเองใน ทุกๆด้าน -ควรมีการติดตามและ ประเมินผลการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และอย่างเป็นระบบซึ่ง จะส่งผลให้เกิดการ พัฒนาอย่างเป็น รูปธรรม	ตามเทศบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (และที่ แก้ไขเพิ่มเติม)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-การติดตามเพื่อ ประเมินผลการ พัฒนาบุคลากรยัง ขาดความต่อเนื่อง
๖.๑ การทำ แผนพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งและสาย อาชีพตามสมรรถนะ						
๖.๒ การจัดการ ฝึกอบรมและศึกษา งาน	-มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ขององค์กรให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร ในองค์กร					
๖.๓ การจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก						

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ ๗.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - การจัดทำคู่มือ ความก้าวหน้าในสาย งานอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในสาย อาชีพ - เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาลได้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินผลงานและ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น - พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือการ สอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาลได้ โอน(ย้าย)ไปดำรง ตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน และ ตำแหน่งในสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน	-ควรมีการจัดส่งผลงาน ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ตามเทศบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (และที่ แก้ไขเพิ่มเติม)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการปรับแก้ไข ผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นทำให้ ระยะเวลาในการ ส่งผลงานล่าช้ากว่าที่ กำหนด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร -เพื่อเสริมสร้างความ มั่นคง ชัยภูมิและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและ เกิดความพึงพอใจให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	-การจัดสถานที่ทำงาน การแบ่งสัดส่วนที่ชัดเจน สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน การดูแลความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีใน สถานที่ทำงาน -สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสงและอากาศ มีความเหมาะสม มีพื้นที่ สีเขียว มีสถานที่พักผ่อน ห้องน้ำสะอาด และมี พื้นที่สุขุมที่ชัดเจน	-แจ้งให้หน่วยงานที่ รับผิดชอบดำเนินการ แก้ปัญหาโดยการติดตั้ง อุปกรณ์เพื่อกำจัด	ตามเทศบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (และที่ แก้ไขเพิ่มเติม)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-สภาพอาคาร สำนักงานมีสภาพเก่า และมีจุดชำรุดบาง แห่ง รวมถึงอุปกรณ์ บางอย่างขัดข้องต่อ การปฏิบัติงาน -พื้นที่บริเวณรอบ อาคารสำนักงานไม่ บางจุดยังมีการเกาะ อาศัยของนกพิราบ ซึ่งเป็นสัตว์พาหะ นำโรค

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองศรีโคเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรม ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม