



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองศรีไค
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองศรีไค มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๙ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ระยะเวลาการจ้าง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินค่าตอบแทนในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแต่ละตำแหน่ง ตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สนใจติดต่อรับใบสมัคร ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕-๔๓๓๑๐๓ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.muangsrikai.go.th>

๓.๒ กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๓.๓ วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครและนำเอกสารตัวจริงมาแสดงประกอบการยื่นใบสมัครด้วย ดังนี้

- ๓.๓.๑ ใบแสดงคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างละ ๑ ชุด
- ๓.๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๓.๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ๓.๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ชุด (ฉบับจริง)

๓.๓.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ เปลี่ยนนามสกุล ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด
๓.๓.๗ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ ตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรร (หนังสือรับรองดังกล่าวออกให้ไม่เกิน ๒ เดือน นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร)

๓.๓.๘ สำเนาเอกสารตามข้อ ๓.๓.๑,๓.๓.๓,๓.๓.๔ และ ๓.๓.๖ ให้ถ่ายเอกสารโดยใช้
กระดาษ ขนาด A๔ พร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วยตนเองทุกแผ่น เท่านั้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครได้เพียงหนึ่งตำแหน่งเท่านั้นเมื่อสมัครตำแหน่งใดแล้วจะ
เปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัคร หรือถอนการสมัครไม่ได้

๓.๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครมี
คุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ในการ
ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน เทศบาลตำบลเมืองศรีไค จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจาก
บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ในกรณีเกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร เป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว
หากตรวจสอบพบภายหลัง ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะ
สำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครในทุกกรณี

๓.๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้ง

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศ ณ เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และเลือกสรร : ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามภาคผนวก ข.
แนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนในการสอบทุกภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้
เลขประจำตัวผู้สมัครในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อ
รวมคะแนนในการสอบทุกภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัคร
ในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบและจะกำหนดวัน ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์ (<http://www.muangsrikai.go.th>)

๙. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๙.๑ บัญชีผู้รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี ในกรณีที่มีการ คัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อน ถือเป็นอันยกเลิก

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็น อันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ เทศบาลตำบลเมืองศรีไคกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ได้รับเลือกสรร

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๒ ถ้าผู้ได้รับการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีวุฒิทางการศึกษาสูง กว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศ นี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๐.๓ เทศบาลตำบลเมืองศรีไค จะทำสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการเลือกสรรก็ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี แล้วเท่านั้น

๑๐.๔ การบรรจุและแต่งตั้ง จะดำเนินการก็ต่อเมื่อบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี แล้วเท่านั้น

๑๐.๕ ผู้ได้รับการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลเมืองศรีไคได้กำหนด

เทศบาลตำบลเมืองศรีไคดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และ เสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนอง เดียวกันนี้โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีไค ทราบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี

(วีระวัฒน์ วิชาสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีไค

ภาคผนวก ก. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองศรีไค
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง : ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ : ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง : ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ (ตาม หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔)

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- มีความรู้ความสามารถในการดูแลเด็กเล็ก และการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย
- มีบุคลิกภาพที่ดี

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน : ๙,๔๐๐.- บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และสิทธิประโยชน์ตามประกาศ ก.ท.จ. อุบลราชธานี กำหนด

ภาคผนวก ก. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คนงาน
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองศรีไค
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง : คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (กองคลัง ๑ อัตรา)

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ : ปฏิบัติงานด้านเอกสาร ติดต่อประสานงาน งานธุรการ งานบริการประชาชน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านเอกสารเกี่ยวกับการเงินการคลัง
- มีบุคลิกภาพที่ดี

๒.๓ ระยะเวลาการจ้าง : ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๕ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และสิทธิประโยชน์ตามประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี กำหนด

ผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองศรีไค
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ที่	วิชาที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) -ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียน (ปรนัย)	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) - บุคลิกภาพ - ความคิดริเริ่ม - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะจิต แรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษ คณะกรรมการ จะประเมินผู้สมัครโดยพิจารณาความ เหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการ ทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของ ผู้เข้ารับการเลือกสรร	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง) (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

ที่	วิชาที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) -ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียน (ปรนัย)	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) - บุคลิกภาพ - ความคิดริเริ่ม - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะจิต แรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษ คณะกรรมการ จะประเมินผู้สมัครโดยพิจารณาความ เหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการ ทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของ ผู้เข้ารับการเลือกสรร	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐